

Enter



# Binden en Groeien

## Deel 2

*Periode 1 januari 2015 t/m 31 december 2016*

JEUGDBESTUUR sv ENTER

29 januari 2015

## Inleiding

In november 2011 is, na jaren afwezigheid, een nieuw Jeugdbestuur (JB) gevormd. Dat bestuur heeft daarna haar plannen gepresenteerd in een driejarige uitvoeringsplan met een looptijd van 1 januari 2012 t/m 31 december 2014 “binden en groeien”. Het plan is toegelicht in bijeenkomsten met kader en ouders.

Het Jeugdbestuur heeft onlangs dat driejarige uitvoeringsplan geëvalueerd en haar speerpunten benoemd voor de komende 2 jaar.

In deze nota vindt u beschreven:

1. Achtergrond en visie van waaruit het Jeugdbestuur handelt
2. Structuur en samenstelling
3. Terugblik op periode 2011 - 2014
4. Strategie voor de komende 2 jaar (2015 – 2016)
5. Actieplan 2015 – 2016
6. Tot Slot

### 1. Achtergrond en visie van waaruit het Jeugdbestuur handelt

Het JB van sv Enter hanteert bij al haar acties en handelen de volgende uitgangspunten en principes:

- Wij handelen conform filosofie, visie, uitgangspunten en besluiten van het algemeen bestuur. Onze doelen en acties sluiten daarop aan
- Wij handelen conform het voetbaltechnisch beleidsplan sv Enter van mei 2014
- Sportiviteit en respect staan hoog in ons vaandel, wij vervullen een voorbeeldfunctie naar onze jeugd en ons handelen is ook hun maatstaf.

Het jeugdbestuur wil uitsluitend kaderleden die dezelfde uitgangspunten en principes hanteren.

### 2. Structuur en samenstelling

De huidige samenstelling van het jeugdbestuur met de daarbij behorende functies is als volgt:

Paul Diepenmaat	Voorzitter en Coördinator F groep
Jan Otten	Coördinator A/B groep
Henk Olde Olthof	Coördinator C/D groep
Michel Brinks	Coördinator E groep
Nico Essink	Wedstrijdzaken
Marco Borggreve	Contactpersoon Commissies

De verwachting is dat in de loop van deze 2 jaar kleine wijzigingen zullen gaan plaatsvinden. De Coördinator functionarissen hebben ook zitting in de Technische Commissie als Technisch Jeugd coördinator en vertegenwoordigen daarmee hun groep (conform voetbaltechnisch beleidsplan sv Enter).

### 3. Terugblik op periode 2011 – 2014

Een korte terugblik laat zien dat wij nagenoeg al onze gestelde doelen gehaald hebben.

- Voetbaltechnische zaken en opleiding kader: wij hebben tientallen trainers opgeleid, keeperstraining ingevoerd, cursussen gegeven, technische bijeenkomsten gehouden en de opzet van de Mini's is aangepast. We zijn gestart met techniektraining, maar om moverende redenen daar mee gestopt. Scouting is deels ontwikkeld en wordt vervolgd in Technische Commissie (TC). Tot slot is de structuur betreffende voetbal volledig aangepast. Dat heeft geleid tot een Technische Commissie, die een groot deel van het takenpakket heeft overgenomen van het JB en dit ook integreert met de voetbaltechnische zaken van de senioren

- V.w.b. de projecten kunnen we stellen dat we goede resultaten te hebben bereikt met het thema Sportiviteit en Respect. Vanaf 2012 is er vanaf de D t/m de A groep een verplichte bijeenkomst Sportiviteit en Respect geweest met wisselende thema's . De effecten daarvan zijn absoluut zichtbaar, al kan het nog beter en blijven we waakzaam. We hebben ook 2 vertrouwenspersonen benoemd. Bijzonder is dat onze Missie "Respect" door meerdere clubs is overgenomen
- Het project "binden jeugd" heeft 4 speerpunten gekend:
  - Instelling van Jeugdraad, die regelmatig afstemming heeft met JB en ook aantal goede initiatieven en resultaten heeft opgeleverd
  - Jongeren opleiden als scheidsrechter. Dit loopt zeer voorspoedig en heeft geleid tot velen die actief zijn als scheidsrechter. Dit heeft er mede toe bijgedragen dat wij de scheidsrechterszaken ondergebracht hebben in een aparte commissie met al mooie resultaten (doorstroming, begeleiding en opleiding, kleding etc.)
  - Velen zijn opgeleid als assistent trainer; deze inzet is het laatste jaar sterk gereduceerd omdat wij nu veel meer eigen opgeleide trainers hebben (zie 3 a).
  - Diverse sv Enter jeugdleden van de ROC opleiding hebben stage gelopen en maatschappelijke stages zijn vervuld
- Het thema "binden kader" is in een bredere setting met het Algemeen Bestuur (AB) opgepakt en heeft geleid tot het project "betrokkenheid" dat ons veel nieuwe vrijwilligers opleverde. Dit is een belangrijk thema en de visie van het JB is dat wij dit project jaarlijks zullen moeten blijven vervolgen
- De activiteiten commissie organiseerde – al dan niet in samenwerking met de Club van 100 – diverse activiteiten. Bijzonder is geweest de realisering van een jeugdhonk en de inrichting van de meisjes kleedkamer. De functie vertegenwoordigster Activiteitencommissie in het JB is opgeheven, omdat dit takenpakket nu deels bij de Club van 100 ligt
- Communicatie heeft in deze 3 jaar meer aandacht gekregen dan ooit. Regelmatig verscheen onze Nieuwsbrief en we hielden bijeenkomsten voor kader en ouders. Thans is een werkgroep actief om te onderzoeken hoe wij de communicatie verder kunnen optimaliseren.

#### 4. Strategie voor de komende 2 jaar (2015 – 2016)

In de strategie die wij 3 jaar geleden beschreven konden wij – geheel vanaf het nulpunt – veel zaken aangeven die wij wilden initiëren en verbeteren. De principes die wij toen benoemd hebben staan wat ons betreft nog steeds overeind; we hebben daarom deze notitie ook opnieuw genoemd:

### *Binden en Groeien deel 2*

Deel 2 is de toevoeging omdat het voortgang is van het beleid dat we al ingezet hebben, maar ook verder willen optimaliseren, want wij zijn van mening dat het nog beter kan.

Ofwel, zoals we het in ons vorige plan als volgt beschreven:

*“Naast aandacht voor ontwikkeling als mens en voetballer is het ook een uitdaging onze jeugd meer te binden aan de vereniging. Binden van jeugd betekent dat we meer moeten doen dan die ene wedstrijd of training. Binden is belangrijk en moet verloop beperken of zelfs voorkomen. Een bijdrage leveren aan hun sociale ontwikkeling, mogelijkheden bieden tot andere activiteiten en hen binden door ook iets terug te doen voor de vereniging. Méér bieden en vragen aan de jeugd betekent ook goed gekwalificeerd kader en daar willen we ook in gaan investeren. Dit alles levert een bijdrage aan het binden van de jeugd en aan groei en bloei van onze vereniging.*

*We willen onze richting een slogan meegeven en die luidt:*

## ***Binden en Groeien***

*Het moet onze aller inzet zijn om te trachten de jeugd blijvend te binden, maar groei is ook belangrijk. Groei, niet alleen in de zin van aantal leden, maar ook groei in de kwaliteit van ons kader, in de kwaliteit van onze trainingen, in de faciliteiten voor onze jeugd en in de ontwikkeling van onze jeugd.*

*Wij stellen ons de komende jaren de volgende doelen:*

- *jongeren moeten plezier (blijven) beleven aan het voetballen*
- *jongeren moeten zich voetbaltechnisch ontwikkelen*
- *jongeren moeten zich sociaal vaardig kunnen ontwikkelen*
- *jongeren blijven hun hele jeugd lid van de vereniging en maken vanuit jeugd de overstap naar senioren*
- *jongeren moeten we motiveren en begeleiden om iets terug te doen voor de vereniging (kweekvijver voor ons toekomstig kader)*
- *jongeren hebben sportiviteit hoog in hun vaandel staan”*

We gaven in ons vorige plan aan dat dit een proces is en dus ook tijd kost. Tijd van ons allen, maar in het bijzonder van ons kader, dat hierin een belangrijke rol vervult. Ons kader zullen wij in deze blijven ondersteunen en scholen. Bij dat laatste kennen wij in principe geen beperkingen als het gaat om het volgen van KNVB of daaraan gerelateerde opleidingen en vanzelfsprekend geldt dat voor selectie – en niet selectieteams.

### 5. Actieplan 2015 - 2016

#### A. Algemeen

Onderstaand vindt u onze acties voor de komende 2 jaar. Beperkter als voorheen omdat een aantal zaken nu elders georganiseerd is en de primaire verantwoordelijkheid ook niet meer bij het JB ligt.

Wel blijven wij vanuit het JB in contact met Club van 100 en Scheidsrechterscommissie middels onze Contactpersoon Commissies. Met die 2 groeperingen is afgesproken dat zij tijdens een gedeelte van de JB vergadering met een vertegenwoordiging aanwezig zullen zijn.

Met de zojuist nieuw benoemde Jeugdraad vindt ook regelmatig afstemming plaats.

Voor wat de voetbaltechnische zaken betreft is het contact met de TC voor elke groep via de Coördinator.

#### B. Voetbaltechnische zaken en opleiding kader:

Leidend hierbij is dat wat bepaald wordt in de TC. Dat neemt niet weg dat wij vanuit het JB van mening zijn dat voor iedereen – ongeacht zijn talent – er goede trainingen moeten plaatsvinden en wij streven naar 2 x trainen per week.

Dat betekent ook dat wij geen onderscheid maken in het aanbieden van trainersopleidingen, kaderbijeenkomst etc. tussen selectie- en niet selectieteams. Plannen in de TC bv. betreffende loop- coördinatie-, balanstraining, het begeleiden van trainers op de “werkplek” gelden voor (trainers van) alle teams.

Toch vangen wij als JB signalen op dat er verschillen ervaren worden tussen selectie- en niet selectieteams. Wij begrijpen die opmerkingen, herkennen die ook deels, maar het is zeker geen bewust beleid. Er zijn ook wel organisatorische oorzaken, waardoor dat gevoel kan bestaan. Waarschijnlijk zullen er altijd wat (marginale) verschillen blijven bestaan, maar er zijn ook andere eisen, verwachtingen en interesses bij een selectieteam.

Toch vinden wij het thema zo belangrijk dat wij er in de loop van 2015 aandacht aan besteden om te kijken waar de “eventuele pijn” zit. Is het waar, is het een gevoel, hoe groot zijn die verschillen dan, is het uit te leggen etc.?  
Hoe we dat gaan doen weten we nog niet, maar wij komen daar nader op.

#### C. Projecten / Activiteiten

- Het project “ sportiviteit en respect” zal voor de A t/m D groep elk jaar een verplichte bijeenkomst inhouden. Er komt een anti-pestprotocol en we blijven actie nemen voor 2<sup>e</sup> jaars B om het spelregelbewijs te behalen
- We blijven vervolg geven aan project “binden jeugd”, met name via opleiding van scheidsrechters (via Scheidsrechterscommissie), Jeugdraad en stageplaatsen
- Met de Club van 100 zullen wij kijken en beoordelen welke niet-voetbalactiviteiten plaats gaan vinden voor elke leeftijdsgroep en of dit nog een extra impuls nodig heeft
- Het Jeugdbestuur blijft - via een commissie – actief om jaarlijks het internationale jeugdtoernooi te organiseren
- Wij zullen 2 x per jaar activiteiten ondernemen om het meisjesvoetbal verder te promoten; deze acties gaan we waarschijnlijk opzetten in samenwerking met de KNVB
- Er komt op een andere organisatorische opzet bij de Mini's. De kern van de verandering zit in het feit dat er een coördinator komt, die een vergelijkbare taak krijgt als de overige coördinatoren in het JB. Er zijn wel een aantal verschillen omdat deze doelgroep van de allerjongsten andere aandachtsgebieden kent. Een essentiële taak komt te liggen in de coördinatie en communicatie met ouders.

#### D. Communicatie en Informatie

Tot voor kort gaven wij een Nieuwsbrief uit. Dit gaat waarschijnlijk de komende tijd veranderen. In opdracht van het AB is een werkgroep bezig die kijkt wat de beste manier van communicatie binnen onze club is. Vanzelfsprekend sluiten wij ons hierbij aan. Tot die tijd zullen wij incidenteel een Nieuwsflits uitgeven of berichten plaatsen op website of mail.

#### 6. Tot Slot

Als JB zijn we vertegenwoordigd in het AB; daarnaast leggen we verantwoording af over ons beleid in de Algemene Ledenvergadering.

Maar er is ook nog het informele en het is een gegeven dat wij niet alles zelf zien en horen. Wij stellen het dan ook op prijs om van leden en ouders direct en rechtstreeks te horen als er zaken spelen die niet goed gaan en of wat anders en beter kan binnen onze club. We vinden deze signalen zeer belangrijk omdat het om kinderen gaat die wij **een veilige sportomgeving willen en moeten kunnen bieden.**

Ook kunt u zich altijd wenden tot de vertrouwenspersonen binnen de club als er zaken spelen die u wilt bespreken.

Van het Jeugdbestuur mag u verwachten dat wij ons maximaal zullen inzetten voor bovenstaande; echter het kan niet zonder uw steun.

Wij danken u voor uw inzet in de afgelopen periode en rekenen ook op uw belangstelling en inzet in de komende tijd.