



CONCEPT

*Driejarig Uitvoeringsplan afdeling Jeugd sv Enter  
Periode 1 januari 2012 tm 31 december 2014*

# Binden en Groeien

JEUGDBESTUUR sv ENTER  
November 2012

## Inleiding

Recent heeft het algemeen bestuur van de sv Enter besloten over te gaan tot een aantal organisatorische wijzigingen. Eén van die wijzigingen heeft er toe geleid dat er een bestuurslid komt specifiek voor jeugdzaken. Deze functionaris gaat leiding geven aan een nieuw te vormen jeugdbestuur. In deze nota “binden en groeien” legt dit jeugdbestuur haar plannen uit voor de komende jaren.

In deze nota vindt u beschreven:

1. Achtergrond en visie van waaruit het Jeugdbestuur handelt
2. Structuur en samenstelling
3. Strategie voor de komende 3 jaar (2012 – 2014)
4. Actieplan

### 1. Achtergrond en visie van waaruit het Jeugdbestuur handelt

Het Jeugdbestuur van de sv Enter hanteert bij al haar acties en handelen de volgende uitgangspunten en principes:

- Wij handelen conform filosofie, visie, uitgangspunten en besluiten van het algemeen bestuur. Onze doelen en acties sluiten daarop aan
- Wij handelen conform het beleidsplan jeugdvoetbal van maart 2011
- Sportiviteit en respect staan hoog in ons vaandel, Wij vervullen een voorbeeldfunctie naar onze jeugd en ons handelen is ook hun maatstaf.

Het jeugdbestuur wil uitsluitend kaderleden die dezelfde uitgangspunten en principes hanteren.

### 2. Structuur en samenstelling

Er zijn 5 bestuursleden. Er wordt een voorzitter en secretaris benoemd en daarnaast zijn er 3 andere bestuursleden. Elk bestuurslid heeft een aantal aandachtsgebieden, waarvan hij/zij de kartrekker is. Deze is daarmee verantwoordelijk voor dat thema/aspect. Daarvoor kan hij/zij ook andere personen inschakelen.

Bij de start kent het jeugdbestuur de volgende samenstelling:

Paul Diepenmaat	Voorzitter
Nico Essink	
Mariël Roetgering	Activiteitencommissie
Marco Borggreve	
Vacature	

### 3. Strategie voor de komende 3 jaar (2012 – 2014)

Op basis van de uitgangspunten en principes van par. 1 willen wij de komende jaren de jeugd afdeling van de sv Enter verder ontwikkelen.

Naast aandacht voor ontwikkeling als mens en voetballer (zie Jeugdplan) is het ook een uitdaging onze jeugd meer te binden aan de vereniging. Binden van jeugd betekent dat we meer moeten doen dan die ene wedstrijd of training. Binden is belangrijk en moet verloop beperken of zelfs voorkomen. Een bijdrage leveren aan hun sociale ontwikkeling, mogelijkheden bieden tot andere activiteiten en hen binden door ook iets terug te doen voor de vereniging.

Méér bieden en vragen aan de jeugd betekent ook goed gekwalificeerd kader en daar willen we ook in gaan investeren. Dit alles levert een bijdrage aan het binden van de jeugd en aan groei en bloei van onze vereniging.

We willen onze richting een slogan meegeven en die luidt:

*Binden en Groeien*

Het moet onze aller inzet zijn om trachten de jeugd blijvend te binden, maar groei is ook belangrijk. Groei, niet alleen in de zin van aantal leden, maar ook groei in de kwaliteit van ons kader, in de kwaliteit van onze trainingen, in de faciliteiten voor onze jeugd en in de ontwikkeling van onze jeugd.

Wij stellen ons de komende jaren de volgende doelen:

- jongeren moeten plezier (blijven) beleven aan het voetballen
- jongeren moeten zich voetbaltechnisch ontwikkelen
- jongeren moeten zich sociaal vaardig kunnen ontwikkelen
- jongeren blijven hun hele jeugd lid van de vereniging en maken vanuit jeugd de overstap naar senioren
- jongeren moeten we motiveren en begeleiden om iets terug te doen voor de vereniging (kweekvijver voor ons toekomstig kader)
- jongeren hebben sportiviteit hoog in hun vaandel staan

Duidelijk is dat dit tijd kost en veel vraagt van ons kader. Onze opzet is vooral om in het eerste jaar een aantal processen in gang te zetten. Dat kan alleen als iedereen bereid is de uitgangspunten en principes te steunen en in zichzelf wil investeren.

Na het eerste jaar zullen we onze plannen concreter en gericht kunnen benoemen en uitvoeren.

In paragraaf 4 geven we de hoofdlijnen en gedachten weer hoe we dat willen bereiken (Actieplan 2012 – 2014). Dit actieplan is een “levend” document dat jaarlijks (december) zal worden bijgesteld. Inbreng van leden is daarbij een must.

Concrete sportieve doelen mist u in deze nota. Dat komt omdat we als middelgrote vereniging de sportieve prestaties veel minder in de hand hebben dan een zeer grote vereniging. Wel kunnen we er aan werken door te zorgen voor een goede organisatie en structuur. Dat laatste en ons beleidsplan jeugdvoetbal is de leidraad die kan leiden tot sportieve successen.

#### 4. Actieplan

Onderstaand vindt u onze acties voor het komende jaren. We zullen zeker niet alles het eerste jaar kunnen doen. Die acties geven de weg aan voor de komende 3 jaar, maar een exacte focus is in het eerste jaar lastig te benoemen. Vanaf 2013 trachten we dit concreter in te vullen.

Zoals eerder gesteld is dit uitvoeringsplan een “levend”document. Dit houdt in dat het een weg is die we inslaan, maar die wel aan verandering onderhevig kan zijn, Dat komt omdat zaken of actualiteit zich anders ontwikkelen dat gedacht. Daarnaast vinden wij het belangrijk om onze gedachten op redelijk korte termijn te toetsen met het Algemeen Bestuur en met ons kader. Dit kan dus leiden tot enige bijstelling.

Diverse acties hebben effecten hebben op meerdere thema's (bv opleiding scheidsrechters heeft een link met “binden jeugd” en met “sportiviteit en respect”). De keuze welk thema daarbij in naamgeving de prioriteit heeft is niet zo belangrijk.

## **Acties 2012 - 2014**

### 1. Voetbaltechnische zaken:

- Vervolgen van de verkorte sv Enter trainerscursus (nu bij E en F). Nagaan of dit ook zinvol is bij andere groepen
- TJC structuur blijft voor C, D, E en F. Voor A en B is er geen TJC meer. Er wordt gedacht aan een invulling met de trainers van A1 en B1
- Mini's worden opgenomen in de jeugdstructuur. Allen trainen 1 x per week en op zaterdag volgt er een onderlinge 4 tegen 4 competitie. Voor seizoen 2012 – 2013 overwegen of we teams opnemen in KNVB competitie
- Nadenken over voetbalschool / techniektraining op woensdagmiddag voor selectieteams jongste jeugd en / of schooltoernooi 4 : 4 op woensdagmiddag
- Scouting op E/F nivo ontwikkelen; eerste goede selectie dient daar plaats te vinden.
- 1 x per kwartaal hebben de TJC's overleg met leiders over ontwikkeling spelers
- Winter en zomer voetbalactiviteiten organiseren
- Aandacht voor opleiding keepers. 2 x per jaar clinic aanbieden
- Evaluatie kwaliteiten kaderleden?

Aansturing: support van voetbaldeskundige

### 2. Opleiding Kader

- Investeren in opleiding trainers (zelf; KNVB; samen met andere verenigingen)
- Aanbieden van cursussen, symposia e.d. voor leiders (verplicht voor selectieteams is een overweging)
- Verzorgen, organiseren van kaderbijeenkomsten op de club. Thema's waaraan je kunt denken zijn: coach de coaches, train de trainers, ontwikkelen pupillen

### 3. Projecten

- Jaarlijks vervolg geven aan project "binden jeugd". Inmiddels zijn ca 15 jongeren actief als jeugdtrainer
- Jaarlijks vervolg geven aan project "sportiviteit en respect". We zullen ideeën uitwerken waardoor we kader en jeugd blijvend betrokken houden bij dit onderwerp. Dit zal ook verplichtingen m.b.t. deelname betekenen
- Maximaal invulling geven aan maatschappelijke stages. Deze stages kunnen ook andere taken bevatten dan trainer of scheidsrechter
- Nadenken over een thema "binden kader"

Opmerking: aantal van deze projecten geschiedt in samenwerking met algemeen bestuur

### 4. Scheidsrechterszaken

Na de start van het project "binden jeugd" hebben ze inmiddels 11 officiële pupillenscheidsrechters. Daarnaast zijn nog een 5 tal jeugdleden actief als scheidsrechter. Door op te treden als scheidsrechter leer je anders aan te kijken tegen de taak van een scheidsrechter. Direct of indirect beïnvloedt het je daarmee je eigen (sportieve) gedrag. Daarom gaan wij de pupillenscheidsrechtersopleiding jaarlijks vervolgen en ook leden motiveren vervolgcursussen te doen. Op deze wijze kan een goede doorstroming plaats vinden van pupillen richting junioren en op langere termijn richting senioren. Daarnaast gaan alle jeugdleden en leiders in 2012 verplichte deelnemen aan een spelregelavond, waarbij ook aandacht is voor het thema 'sportiviteit en respect.

Aansturing: support van scheidsrechter

## 5. Activiteitencommissie

In het jeugdbestuur komt een aparte functionaris die zich bezig gaat houden met alle niet-voetbalzaken. Deze functionaris zal een commissie aansturen die zich vooral bezig houdt met het organiseren van activiteiten. Een nauwe samenwerking met de Club van 100 is vanzelfsprekend en in onderling overleg bepaalt men de acties.

Voor alle leeftijdscategorieën kan en moet meer georganiseerd worden. Het kan bijdragen aan het binden van de jeugd en daarmee ook de uitstroom beperken.

Samenwerking met anderen (Jong Nederland) sluiten we niet uit, want we hoeven niet steeds zelf het wiel uit te vinden.

Aandacht is ook vereist voor het clubgebouw. Het inrichten van een jeugdcorner is een serieuze optie, waarbij afstemming met de jeugdraad over invulling belangrijk is.

## 6. Jeugdraad

Om goed inzicht te krijgen in wat er leeft onder de jeugd zullen we een jeugdraad gaan instellen. Deze jeugdraad bestaat uit een vertegenwoordiging van elke groep (A t/m D + meisjes). Mini's, E F worden vertegenwoordigd door een van de ouders of door leden van de Activiteitencommissie, indien zij kinderen hebben in die groep.

## 7. Communicatie en Informatie

Belangrijk is dat wij vroegtijdig zaken signaleren om daar op in te kunnen spelen. Natuurlijk kan dat via kaderleden, de jeugd zelf of via de Jeugdraad. Wij overwegen ook enquêtes uit te zetten om tijdig signalen en wensen te vernemen. Dit zullen we komende maanden nader uitwerken.

Ook zullen we regelmatig een nieuwsbrief laten verschijnen.

## 8. Taken algemeen bestuur

Over een aantal belangrijke zaken vindt u hier geen nadere informatie omdat deze taken en verantwoordelijkheden tot de competentie van het algemeen bestuur horen. Het gaat dan vooral over financiën, materialen en middelen, accommodatie, ledenadministratie, Sportlink etc.

## Tot Slot

Bovenstaande geeft onze denkrichting aan. Alvorens dit definitief vast te leggen willen we een akkoord op hoofdlijnen van het Algemeen Bestuur. Daarna starten we een bijeenkomst met ons kader, waarin we onze plannen kenbaar maken. Op- en aanmerkingen nemen we mee in onze eindversie, die dan ook op de Website geplaatst zal worden.

Van het Jeugdbestuur mag u verwachten dat wij ons maximaal zullen inzetten voor bovenstaande; echter het kan niet zonder uw aller support.