Enter

Informatie avond Onderbouw Sv Enter

Augustus 2015

Agenda

- Coördinatie-, loop- en balanstraining: Ben te Nijenhuis
- Sportiviteit & Respect: wat voor club willen we zijn?
- Organisatie:
  - Jeugdbestuur en TC
  - Voetbaltechnisch Beleidsplan en Binden en groeien
- Overige Informatie
- Discussie - vragen

Missie sv Enter

Sportiviteit, respect en voorbeeldgedrag zijn belangrijke kernwaarden bij de sv Enter.

Ons handelen en dat van al onze gasten hebben wij vastgelegd in de volgende M I S S I E:

R	**Respect**	toon je voor iedereen
E	**Eerlijkheid**	duurt het langst
S	**Scheidsrechter**	heeft altijd gelijk, zelfs als jij daar anders over denkt
P	**Persoonlijkheid**	toon je in je voorbeeldgedrag
E	**Emotie**	hoort bij het spel, maar richt die niet op een ander
C	**Corrigeer**	en spreek elkaar aan op ongewenst gedrag
T	**Trots**	zijn we op onze schone en opgeruimde accommodatie

ZO GAAN WIJ MET ELKAAR EN MET ONZE GASTEN OM OP ONS COMPLEX EN DAT VERWACHTEN WIJ OOK VAN HEN

Enter

De 10 regels voor het sv Enter kader

DE 10 REGELS VOOR HET SV ENTER KADER:

1. Naleven van onze MISSIE Sportiviteit & Respect.
2. Toezien op verantwoord alcoholgebruik (geen alcohol voor personen < 18 jaar).
3. Optreden als gastheer/vrouw voor de bezoekende vereniging.
4. Zorgvuldige begeleiding en maximale support van (jeugdige) scheidsrechters.
5. Zorgen voor duidelijke regels voor het team en deze ook nakomen.
6. Na afloop controleren van beide kleedkamers (schoon, lichten uit, deuren dicht).
7. Na afloop van laatste training alle doelen van het veld en tegen de boarding plaatsen.
8. Na afloop van de wedstrijden (E- en F-teams) doelen op verharding naast de tribune.
9. Deelnemen aan door sv Enter georganiseerde kaderbijeenkomsten.
10. Rapporteren van ontoelaatbaar gedrag aan (jeugd)bestuur of vertrouwenspersoon.

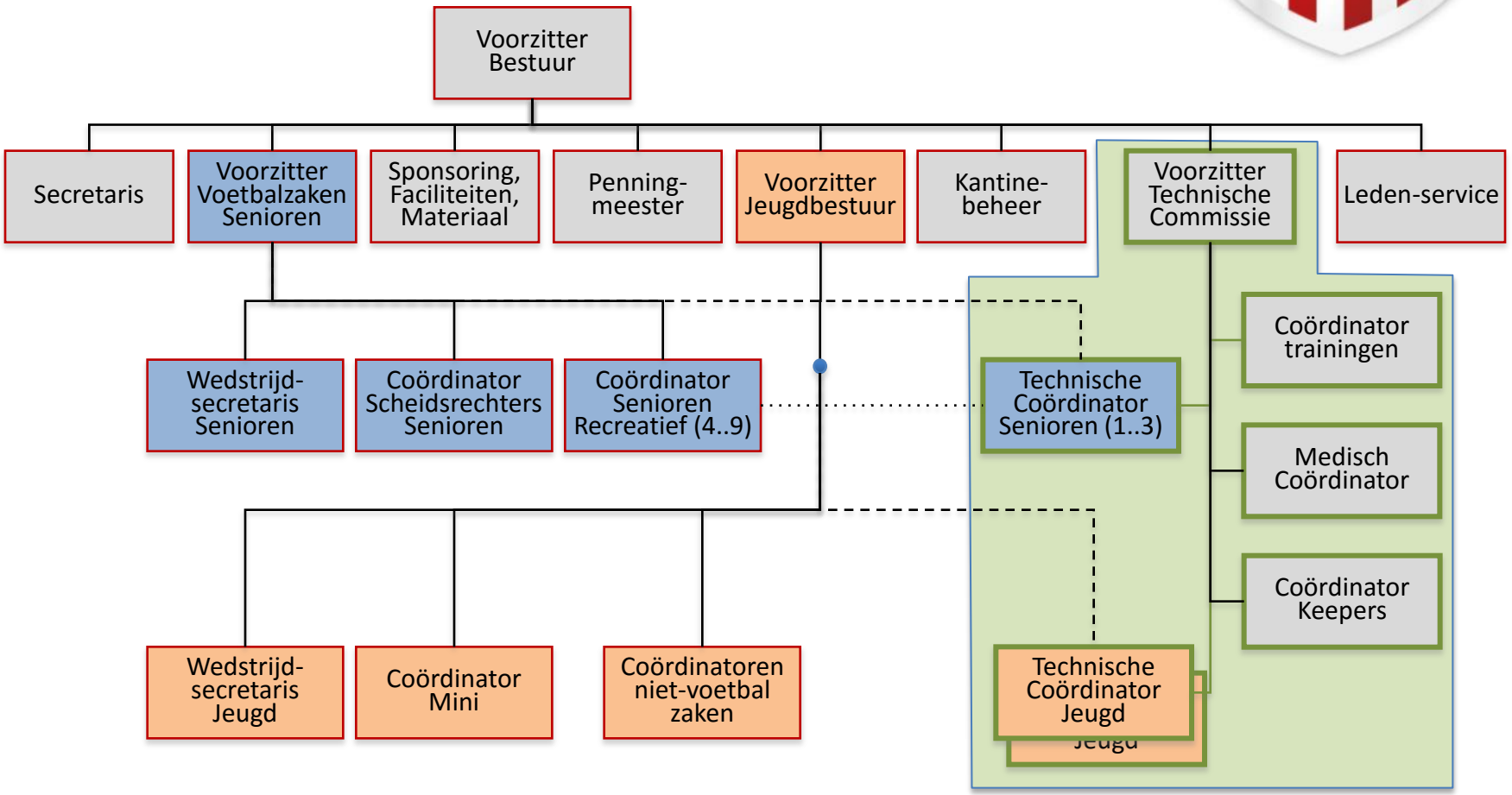
Z.O.Z VOOR MISSIE

Anti- Pest protocol (11 regels)

Samengesteld i.o.m. Jeugdraad

- Beoordeel anderen niet op uiterlijk
- Sluit anderen niet buiten van activiteiten
- Kom niet aan de spullen van anderen
- Scheld anderen niet uit en verzin geen vervelende bijnamen
- Lach anderen niet uit en roddel niet over anderen
- Bedreig anderen niet en doe elkaar geen pijn
- Accepteer anderen zoals ze zijn
- Bemoeit je niet met een ruzie door zomaar partij te kiezen
- Zelf ruzie? Praat het uit; lukt dat niet? Vertel dat aan trainer / leider of bestuur
- Iemand wordt gepest? Vertel dat aan trainer / leider of bestuur. Dat is geen klikken!!
- Ongewenst gedrag / pesten via mobiele telefoon en social media valt onder dit anti-pestprotocol

Organisatie sv Enter



Rollen Technische Commissie

- Voorzitter TC (vacant)
- Technisch coördinator
  - Senioren 1, 2, 3 Alphons Asbroek
  - Jeugd A Jan Otten
  - Jeugd B Richard Schreijer
  - Jeugd C Henk Olde Olthof
  - Jeugd D Marco Borggreve
  - Jeugd E Michel Brinks
  - Jeugd F Paul Diepenmaat
  - Mini's Jordy Wijnen
  - Technisch coördinator Jeugd is tevens coördinator niet-selectie teams (Jeugdbestuur)
- Coördinator trainingen (bij voorkeur KNVB opgeleid, TC 3)
- Medisch coördinator
- Coördinator keepers: Gerald Schrooten

Doelstelling Beleidsplan Jeugd

Voetbaltechnisch begeleiden ***en*** ontwikkelen sociale vaardigheden van het **individu**

Ontwikkeling voor iedereen op zijn niveau

Plezier beleven

Goede balans tussen spelplezier en individuele ontwikkeling

Waarom Binden en Groeien?

Deel 1: 2012 – 2014

Deel 2: 2015 - 2016

Binden jeugd: meer dan alleen voetballen

- Ontwikkeling (voetbaltechnisch/sociaal)
- Toekomstig kader

Groeien

- In leden lastig: focus op behouden (binden)
- In kwaliteit van kader, trainingen, faciliteiten

Twee jarig Uitvoeringsplan

Actieplan – 2015 - 2016

<u>Binden en groeien: deel 2</u>

- Terugblik op periode 2011 – 2014
- Voortzetting van huidig beleid en actieplan
  - voetbaltechnische zaken
  - kader opleiding
  - S & R
  - binding jeugd
  - niet- voetbalactiviteiten jeugd

Doelen

Jeugd

- moet plezier (blijven) beleven aan het voetballen
- moet zich voetbaltechnisch ontwikkelen
- moet zich sociaal vaardig kunnen ontwikkelen
- blijft gedurende hele jeugd lid en maakt vanuit jeugd de overstap naar senioren
- motiveren en begeleiden om iets terug te doen voor de vereniging (kweekvijver toekomstig kader)

Sportiviteit en respect staan hoog in ons vaandel

Wat zijn F pupillen?

- Snel afgeleid
- Te speels om te voetballen zoals ouderen dat verlangen
- Individueel gericht - geen gevoel samen te voetballen
- Bal wordt soms half of helemaal niet geraakt
- Dichtbij de bal: kluitjesvoetbal
- Na enige tijd: 1e vormen samenspel
- Balbehandeling gericht op aannemen, dribbelen, drijven, trap naar voren, schot op goal

Wat zijn E pupillen?

- Al veel meer bereid deel uit te maken van team
- Ziet het verschil tussen wie goed voetbalt
- Heeft geduld wat langer zelfde oefening uit te voeren
- Ontwikkelt betere balbehandeling
- Ideale leeftijd om basisvaardigheden aan te leren; dat gebeurt bewuster en doelgerichter dan bij F pupillen
- Begin van samenspel, combinaties en meer inzicht in dekken en vrijlopen

- Meisjes: Tot ca. 12 jaar loopt de lichamelijke en psychische ontwikkeling grofweg gelijk. Meisjes beleven voetbal op de zelfde wijze als jongens

Taken Leider E en F groep

- Is tevens aanspreekpunt voor ouders, is verantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na trainingen en
- Invullen van digitaal wedstrijdformulier.
- Zorg dragen voor vervoer bij uitwedstrijden.
- Naar behoefte coachen van team.
- Is verantwoordelijk voor ontvangst en functioneert als aanspreekpunt voor de leiding van de tegenstander.
- Aandacht voor de jeugd scheidsrechter.
- Zorgt voor orde en netheid in en rond de kleedkamer.
- Onderschrijft en handelt conform missie “Sportiviteit en Respect”.

Taken Trainer E en F groep

- Het minimaal 1 a 2 x per seizoen schriftelijk beoordelen van de individuele spelers .
- Trainer(s) zijn altijd eindverantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na trainingen.
- Het geven van trainingen conform overeengekomen uren per week.
- Traint zodanig dat de training bijdraagt aan plezier en verbetering van de ontwikkelingen van individu en team.
- Trainers zijn verantwoordelijk voor het materiaal.
- Corrigeren van spelers op negatief gedrag, zowel in uitlatingen als voetbaltechnisch.

Wanneer is leider/trainer succesvol?

Een <u>leider en trainer</u> is succesvol als hij/zij

- spelers plezier geeft, - ontwikkelt en - lid blijven
- niet focust op winnen (team),maar ontwikkeling speler
- meldt dat speler X hoger hoort te spelen
- graag een speler afstaat aan een selectieteam (al gaat dat “ten koste” van het “eigen” team)
- complimenten krijgt over sportiviteit en gedrag (team)
- zichzelf wil ontwikkelen
- zich focust op het beleidsplan

Bijzonderheden / Tips

- Website: vol met info
  - Teamafspraken
  - Trainingsdocumentatie
- Scouting
  - Formulieren
- Teamfoto's
- Melden Wedstrijden etc.: Nico Essink
- Materialen en Middelen: Margriet – woensdag
- Apps: groepsapp per team
  - sv Enter app + KNVB (voetbal.nl)

Bijzonderheden / Tips

- Actie
  - Trainingspak (Hummel, nieuwe lijn)
  - Trainingsset (bestaande uit shirt, korte broek en voetbalkousen)
  - Sweater
  - Voetbaltas
- Trainerssupport: 2 avonden René ten Broeke
  - 1e keer 4 september om 19 uur
- Digitaal wedstrijdformulier:
  - Verenigingscode: BBKY18 Y
  - Gebruikersnaam: wedstrijdformulier
  - WW: krompatte
- Toernooien
  - Zelf 1 extern toernooi regelen (Jos Braamhaar)
  - Promotie vanaf ca. okt. eigen jeugdtoernooi (4 en 5 juni)

Bijzonderheden / Tips

E/F groep specifiek

- Keeperstraining vanaf E groep (1 per team)
  - Alleen voor gemotiveerde keepers
  - Opgave aan Michel
- Niet lopen / coachen in het veld; ook niet op middellijn als 2 velden in gebruik zijn. Veld is uitsluitend voor de spelertjes. Steun ALTIJD scheidsrechters (stem vooraf af met tegenstander)
- ALTIJD ouders bij trainingen (jeugdtrainer)
- Techniektraining: in overweging bij TC
- Doeltjes: Minimum: 2 per team (bv 1 Mini en1 E/F doel of 2 Mini); meer kan maar kan niet ten koste gaan van ander team; altijd overleg
- Te weinig kleine shirts 1e jaars F; E groep check op grootte en ruil bij Margriet
- Teamindelingen gezamenlijk met alle leiders? Is een optie

Rondvraag

- Vragen
- Opmerkingen
- Tips

- Etc.