

Enter



Voetbaltechnisch Beleidsplan S.V. Enter Seizoen 2016 - 2018

Enter, maart 2016



Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. T.C. en Elfballen Seizoen 2014 – 2015	3
2.1 Samenstelling T.C.	3
2.2 Elfballen	3
3. Technische Commissie (T.C.)	4
3.1 Doelstelling T.C.	4
3.2 Uitgangspunten T.C.	4
3.3 Hoofdactiviteiten T.C.	4
3.4 Samenstelling T.C.	5
3.5 Taken & verantwoordelijkheden	5
3.6 Positie van de T.C. in de S.V. Enter organisatie	7
3.7 Overlegstructuur	7
4. Voetbaltechnisch Beleid	8
4.1 Algemeen beleid	8
4.2 Beleid senioren	8
4.2.1 Beleid selectie-elftallen senioren	8
4.2.2 Beleid niet-selectie-elftallen senioren	11
4.3 Beleid junioren	12
4.3.1 Algemeen beleid	12
4.3.2 Doelstelling selectie-elftallen junioren	12
4.3.3 Richtlijnen selectie-elftallen junioren	12
4.3.4 Richtlijnen niet-selectie-elftallen junioren	13
4.3.5 Trainers en leiders	13
4.3.6 Plaatsing in teams	14
4.3.7 Meisjesvoetbal	14
4.3.8 Borging kwaliteit opleiding	14
4.4 Procedure aanstellen technisch kader	15
4.4.1 Procedure aanstellen trainers	15
4.4.2 Procedure aanstellen (betaalde) keeperstrainer en (betaalde) medische begeleiding	15
4.4.3 Beoordelen van trainers	15
5. Functie-/Taakomschrijvingen	16
5.1 Functie- / Taakomschrijving Voorzitter Technische Commissie	16
5.2 Functie- / Taakomschrijving Technisch Coördinator	17
5.3 Functie- / Taakomschrijving Coördinator Trainingen	18
5.4 Functie- / Taakomschrijving Coördinator Keepers	19
5.5 Functie- / Taakomschrijving Medisch Coördinator	20
5.6 Functie- / Taakomschrijving (Jeugd)trainer	21
5.7 Functie- / Taakomschrijving (Jeugd)leider	23
5.8 Functie- / Taakomschrijving keeperstrainer	24
5.9 Verwachting (Jeugd)speler	25



1. Inleiding

S.V. Enter heeft de ambitie om met het eerste elftal op het niveau van 3e klasse KNVB te voetballen. Daarnaast streven wij bij de jeugd selectieteams naar 1e klasse niveau. Dit kan worden gerealiseerd door gepast voetbaltechnisch beleid op te stellen, uit te voeren en te optimaliseren. Dit beleid zal worden gerealiseerd door de Technische Commissie (T.C.)

In dit beleidsplan zijn het voetbaltechnisch beleid, de opzet van de T.C. en relevante functies beschreven.

In hoofdstukken 3 t/m 5 van dit beleidsplan worden resp. de opzet van de T.C., het voetbaltechnisch beleid en de relevante functies beschreven. Na de eerste opzet hiervan in het seizoen 2013-2014, zal dit een vrij stabiel beleid zijn dat nauwelijks aan verandering onderhevig zal zijn en jaarlijks zeer beperkt zal worden bijgeschaafd.

In het beleid wordt onderscheid gemaakt tussen selectie-elftallen en niet-selectie elftallen. Afhankelijk van het aanbod en de kwaliteit van de spelers zullen er per seizoen(shelft) meer of minder (selectie-)elftallen zijn.

In hoofdstuk 2 wordt de actuele samenstelling van T.C. en worden de actuele elftallen vastgelegd.



2. T.C. en Eftallen Seizoen 2016 – 2018

2.1 Samenstelling T.C.

Functie	Naam
Voorzitter T.C.	Paul Diepenmaat
Technisch coördinator Senioren 1, 2, 3	Alphons Asbroek
Technisch coördinator Jeugd A	Henk Olde Olthof
Technisch coördinator Jeugd B	Richard Schreijer
Technisch coördinator Jeugd C	Marco Borggreve
Technisch coördinator Jeugd D	Michel Brinks
Technisch coördinator Jeugd E	Wouter Roetgering
Technisch coördinator Jeugd F	Vacature
Coördinator trainingen	Op afroep (extern)
Medisch coördinator	
Coördinator keepers	Gerald Schrooten

2.2 Eftallen

	Selectie-elftallen	Niet-selectie-elftallen
Senioren	1, 2, 3	Dames 1 en 2, 4e en lager
Jeugd	A1	A2
	B1	MB1, B2
	C1	MC1, C2
	D1	MD1, D2, D3
	E1	ME1, E2, E3, E4, E5
	F1	F2, F3, F4, F5, F6, Mini's



3. Technische Commissie (T.C.)

3.1 Doelstelling T.C.

- Primaire doel: Ontwikkelen en uitvoeren van een eenduidig technisch beleid bij zowel jeugd als senioren, gericht op het bereiken van een zo hoog mogelijk niveau
 - Gemiddeld 1 niveau hoger in 5 jaar tijd voor de prestatieve teams (peildatum 2014)
- Afgeleide doelen
 - Het inzetten van de juiste middelen ter ondersteuning (evt. spelervolgsysteem, beoordeling en training)
 - Zorgen voor de opleiding, ontwikkeling en aansturing van kader
 - Zorgen voor de juiste afstemming en communicatie tussen diverse geledingen
 - De overgang van junioren naar senioren optimaal laten verlopen en begeleiden

3.2 Uitgangspunten T.C.

- De organisatie van de Technische Commissie, en haar ontwikkeling, moet passen binnen de ambitie, doelstellingen van SV Enter en de professionaliteit van de gehele organisatie van SV Enter (het is en blijft een amateurvereniging die vooral door vrijwilligers wordt gedragen).
- De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het voetbaltechnisch beleid en de uitvoering daarvan.
- Het voetbaltechnisch beleid heeft betrekking op alle leeftijdsgroepen, van F groep t/m senioren, voor heren en dames
 - Het voetbal technisch beleid voor de F groep t/m de A-jeugd is in mei 2012 vastgelegd in het Beleidsplan Jeugdvoetbal en is opgenomen in dit beleidsplan. Voor de Mini's geldt een apart plan, dat niet opgenomen is in dit document
 - Voor de senioren is er in maart 2016 voor de eerste keer een Beleidsplan ontwikkeld; de bevindingen daarvan zijn nu onderdeel van dit document.
- Het voetbaltechnisch beleid heeft betrekking op zowel selectie als niet-selectie teams.
- De organisatie van de Technische Commissie moet ingepast worden in de gehele organisatie van SV Enter.

3.3 Hoofdactiviteiten T.C.

Aandachtsgebied	Hoofdactiviteiten
Beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen, onderhouden (jaarlijks) en uitvoering geven aan het voetbaltechnisch beleidsplan (voor zowel senioren als jeugd). • Hiertoe volgen ontwikkelingen voetbaltechnische zaken, deelnemen aan clinics. Hiertoe contact onderhouden met KNVB.
Kader	<ul style="list-style-type: none"> • Werven, selecteren, aannemen, opleiden, evalueren, 'ontslaan' van technisch kader (leiders, trainers). De technische commissie heeft een zwaarwegend advies inzake de werving en selectie van de hoofdtrainer. • Opstellen van profielen voor trainers & leiders. • Selecteren van opleidingen en cursussen voor technisch kader. • Stimuleren van technisch kader om opleidingen en cursussen te volgen. • Opstellen werkwijze en richtlijnen voor 'coaching the coach'.
Elftal-indelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Per seizoen samenstellen en evalueren selectie-elftallen. • Samenstellen en toewijzen van het technisch kader aan selectie-elftallen. • (Mede) zorg dragen voor juiste klasse-indeling van selectie-elftallen.

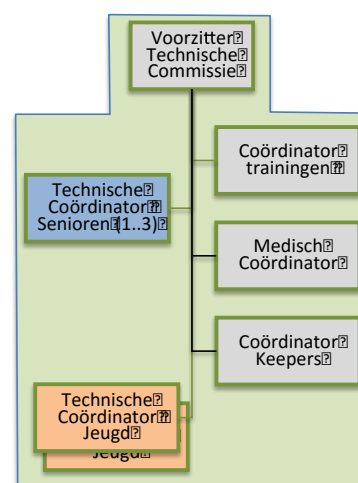


Trainen & Oefenen	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen trainingsprogramma's, -methoden, -vormen en -richtlijnen. • Organiseren techniektrainingen • Begeleiden trainers bij voorbereiden en uitvoeren van trainingsprogramma's, -methoden en -vormen. • Opstellen kaders voor deelname van selectie-elftallen aan toernooien en het spelen van oefenwedstrijden, inclusief sv Enter onder 19.
Ontwikkeling & begeleiding spelers	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelen van een 'spelervolgsysteem'. • Actief (doen) volgen van ontwikkeling spelers (in selectie-elftallen, maar ook in niet-selectie-elftallen) gebruik makend van het 'spelervolgsysteem'. • I.o.m. ouders, trainers en leiders opstellen ontwikkelplan talenten en zorg dragen voor overdracht van het ontwikkelplan bij trainers- en leiderswisselingen. • Begeleiden van jeugdspelers naar de senioren.
Medisch	<ul style="list-style-type: none"> • <nog uitwerken>
Faciliteiten, materialen	<ul style="list-style-type: none"> • Selecteren, doen aanschaffen (materialen commissie) en gebruiken van faciliteiten en materialen .
Overleg & communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan de jaarvergadering. • Periodiek en incidenteel overleg met en informatieverstrekking naar het technisch kader van selectie-elftallen en niet-selectie-elftallen.

3.4 Samenstelling T.C.

De T.C. bestaat uit 5 functies en ca. 10 leden:

- Voorzitter T.C.
- Technisch coördinator
 - Senioren (1, 2, 3)
 - Jeugd (A)
 - Jeugd (B)
 - Jeugd (C)
 - Jeugd (D)
 - Jeugd (E)
 - Jeugd (F)
- Coördinator trainingen
- Medisch coördinator
- Coördinator keepers



De Technisch coördinator Jeugd is tevens coördinator van de niet-selectie teams.

3.5 Taken & verantwoordelijkheden

De hoofdactiviteiten van de T.C. zijn verdeeld in activiteiten en verantwoordelijkheden voor de 5 functies. In het overzicht staat:

- A voor Accountable/Eindverantwoordelijk
- R voor Responsible/Verantwoordelijk voor uitvoering
- C voor Consulted/Wordt geraadpleegd c.q. geeft input
- I voor Informed/Wordt geïnformeerd.



		Voorzitter T.C.	Coördinator Technische Zaken	Coördinator Trainingen	Coördinator Keepers	Medisch coördinator
Beleid	Opstellen, onderhouden (jaarlijks) en uitvoering geven aan het voetbaltechnisch beleidsplan (voor zowel senioren als jeugd).	AR	R (1 Sr, 1 Jr)	R	R	R
	(Hiertoe) volgen ontwikkelingen voetbaltechnische zaken, deelnemen aan clinics. Hiertoe contact onderhouden met KNVB.	AI	R (1 Sr/Jr)	R	I	I
Kader	Werven, selecteren, aannemen, opleiden, evalueren, 'ontslaan' van het technisch kader (leiders, trainers).	AR	R	C	C	
	Opstellen van profielen en beoordelingscriteria voor technisch kader.	AR	R	C	C	C
	Selecteren van opleidingen en cursussen voor technisch kader.	A		R		
	Stimuleren van technisch kader om opleidingen en cursussen te volgen (kosten?).		AR			
	Opstellen werkwijze en richtlijnen voor 'coaching the coach'.			AR		
Elftal-indelingen	Per seizoen samenstellen en evalueren selectie-elftallen.	AR	R		C	
	Samenstellen en toewijzen van het technisch kader aan selectie-elftallen.	AR	R	C		
	(Mede) zorg dragen voor juiste klasse-indeling van selectie-elftallen.	A	R			
Trainen & Oefenen	Opstellen trainingsprogramma's, -methoden, -vormen en -richtlijnen.			AR	R	
	Organiseren techniektraining			AR		
	Begeleiden trainers bij voorbereiden en uitvoeren van trainingsprogramma's, -methoden en -vormen.			AR	R	
	Opstellen kaders voor deelname van selectie-elftallen aan toernooien en het spelen van oefenwedstrijden.		AR	C		
Ontwikkeling & begeleiding spelers	Ontwikkelen van een 'spelervolgsysteem', indien relevant.	A	R	C	R	
	Actief (doen) volgen van ontwikkeling spelers (in selectie-elftallen, maar ook in niet-selectie-elftallen) gebruik makend van het 'spelervolgsysteem'.		AR	C	R	
	I.o.m. ouders, trainers en leiders opstellen ontwikkelplan talenten en zorg dragen voor overdracht van het ontwikkelplan bij trainers- en leiders-wisselingen.		AR	C	R	
	Begeleiden van jeugdspelers naar de senioren.		AR		R	
Medisch	<nog uitwerken>	A				R
Faciliteiten, materialen	Selecteren, doen aanschaffen (materialen commissie) en gebruiken van faciliteiten en materialen.	AR	C	R	C	
Overleg & communicatie	Deelname aan de jaarvergadering.	AR				
	Periodiek en incidenteel overleg met en informatieverstrekking naar het technisch kader van selectie-elftallen en niet-selectie-elftallen.	AR	R	R	R	R

Voor functie/taakomschrijvingen zie Hoofdstuk 5.

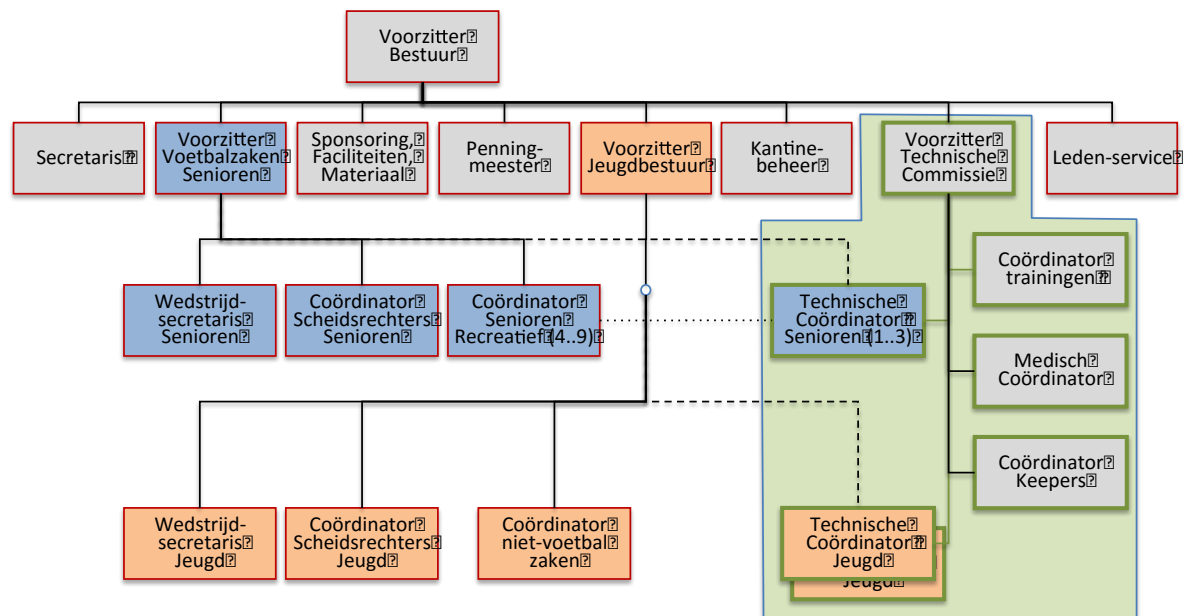


3.6 Positie van de T.C. in de S.V. Enter organisatie

De Voorzitter T.C. maakt deel uit van het Algemeen Bestuur.

De Technisch coördinator Senioren maakt deel uit van de commissie Voetbalzaken Senioren en is opgenomen in het Algemeen Bestuur.

De Technische Coördinatoren Jeugd participeren in het Jeugdbestuur waarvan de voorzitter is opgenomen in het Algemeen Bestuur.



3.7 Overlegstructuur

Overleg	Deelnemers	Frequentie	Onderwerpen
T.C.-overleg	Voorzitter T.C. (vz), alle T.C.-leden	<ul style="list-style-type: none"> • 1e maandag van de maand • Incidenteel indien nodig 	Voetbaltechnische zaken selectieteams
Overleg technisch kader selectie-elftallen (1/2/3; A/B; C/D; E/F) (Splitting in senioren en jeugd afhankelijk van onderwerpen)	Voorzitter TC, Technisch Coördinatoren en Trainers	Ca. 4 x per jaar	<ul style="list-style-type: none"> • Indelingen elftallen • Klasseindeling • Samenstelling technisch kader • Spelersontwikkeling • Beleid (swijzigingen) • Thema: gastspreker
Trainersoverleg	Selectietrainers, aantal TC leden, KNVB docent	1 x per maand	<ul style="list-style-type: none"> • Speelstijlen, voetbal technisch • Spelersontwikkeling
Overleg Hoofdbestuur	Voorzitter T.C.	Maandelijks	Algemene zaken
Jeugdbestuur	Ca. 7 personen	Maandelijks	Alle jeugdzaken



4. Voetbaltechnisch Beleid

4.1 Algemeen beleid

- De T.C. staat een 4-3-3 / 3-4-3 systeem voor. Gemotiveerd mogen trainers hier vanaf wijken. Binnen dit systeem kunnen accenten anders worden gelegd op basis van de aanwezige kwaliteiten of naar aanleiding van omstandigheden.
- SV Enter werft en betaalt geen spelers. Spelers van buitenaf zijn altijd welkom vermits zij zelf overschrijving aanvragen.

4.2 Beleid senioren

4.2.1 Beleid selectie-elftallen senioren

4.2.1.1 Doelstelling selectie-elftallen senioren

- SV Enter 1 (14.00 uur thuis – incidenteel naar zaterdag avond); ambitie van de vereniging is om de komende jaren een stabiele 3e klasser te worden.
- SV Enter 2 (11.00 uur thuis); het 2e elftal dient de komende seizoenen minimaal 3^e klas te spelen. Op termijn, als de mogelijkheid zich voordoet, dient het 2e de stap naar de 2^e klasse te maken.
- SV Enter 3 (11.00 uur thuis); Het 3e elftal zal op korte termijn de stap naar de 4e klasse en later 3^e klasse moeten maken. Dit ten behoeve van een betere aansluiting met het tweede en eerste elftal.
- Goede doorstroming van junioren naar een van de selectieteams door het A1 elftal meer te betrekken bij de A en B selectie. De trainer van A1 komt ook in de overlegstructuur met de A en B selectie.

4.2.1.2 Richtlijnen selectie-elftallen senioren

Selecties

Bij de senioren zijn SV Enter 1, 2, 3 prestatieteams en deze zijn opgedeeld in 2 selecties:

- een A selectie bestaande uit ca. 16 – 18 spelers + 2 keepers
- een B selectie bestaande uit ca. 32 spelers + 2 keepers

Uit de A selectie wordt het 1^e elftal samengesteld. Ook kunnen spelers van die selectie in het 2^e elftal spelen. De trainer van het 1^e elftal wijst aan welke spelers in het 2^e elftal spelen. De eerste keer spelen ze zeker; daarna bepaalt de trainer van het 2^e dit o.b.v. hun prestaties.

Uit de B selectie wordt het 2^e en het 3^e team samengesteld. Deze teams zijn in principe opleidingsteams voor het 1^e elftal zijn. Vanzelfsprekend is er een 2^e en 3^e team (met eigen trainer) dat veelal uit de zelfde spelers bestaat; echter o.b.v. prestaties staat niets definitief vast. Spelers die zich goed ontwikkelen moeten kunnen doorschuiven van het 3^e naar het 2^e en omgekeerd geldt dat ook bij minder presterende spelers van het 2^e team. Goede afstemming tussen trainers is daarbij een belangrijke randvoorwaarde.

Selectiecriteria

Het selecteren van spelers voor de selectieteams en daaraan verbonden het indelen van de prestatie elftallen valt formeel onder de verantwoordelijkheid van de TC. In nauw overleg met de hoofdtrainer, trainer 2^e en 3^e en trainer A1 worden de selecties en elftallen vastgesteld.

Selectie vindt met name plaats op basis van: KWALITEIT: = talent (= technisch, tactisch), mentaal, fysiek, discipline, instelling, ambitie en groepsdenken.



De prestaties van het eerste elftal (het vlaggenschip van de vereniging) zijn sterk bepalend voor het gezicht van de vereniging. Het eerste elftal is dan ook de belangrijkste groep met betrekking tot prestatievoetbal. Er dient gestreefd te worden naar een zo hoog mogelijk voetbalniveau, waarbij prestatie centraal staat. Een goede en brede A en B selectie met als support een sterk A1 dient als fundament voor verdere individuele ontwikkeling en om als team beter te kunnen presteren.

Route

Gezamenlijke inspanning: op basis van duidelijke afspraken met de hoofdtrainer, naast een goede samenwerking met de technische (en medische) begeleiding, hebben als doel een gezond prestatieklimaat neer te zetten waarin plezier en prestatie samen gaan.

Het op peil houden en/of verbeteren van het prestatieniveau van de selectie is een bijzondere aangelegenheid, welke zoveel mogelijk verzorgd dient te worden door een goede en structurele opbouw binnen de vereniging. Voortdurende aanwas van prestatief getalenteerde spelers uit eigen jeugdafdeling is het streven.

Het **1e elftal** bestaat bij voorkeur uit spelers welke intern zijn opgeleid. Behoud van het dorpse karakter en voorgenomen beleid biedt geen ruimte om spelers actief van buitenaf aan te trekken. Sv Enter betaalt geen spelers. Bovenstaande neemt niet weg dat spelers van “buitenaf” van harte welkom zijn bij onze vereniging.

Het **2e elftal** dient als opleidingsinstituut voor het 1e elftal en staat volledig in dienst van het 1^e elftal. Dit team is veelal een mix van een aantal oudere spelers en jeugdige talenten. Doelstelling is om, op het hoogst haalbare niveau, jonge spelers op te leiden voor het eerste team; dit om tot een goede doorstroming te komen en om het, voor jonge voetballers, aantrekkelijk te maken om bij sv Enter te spelen.

Het **3e elftal** bestaat uit nagenoeg uitsluitend jongere spelers, met een paar routiniers, die zeker nog het potentieel hebben voor een 1^e of 2^e team.

Talentvolle **A1** spelers zullen ook regelmatig meetrainen met een selectieteam passend bij hun niveau en ook mee gaan als reserve. Reserves worden niet uit de lagere seniorenteam gehaald.

Basisafspraken

Wil een groep goed kunnen functioneren, dan dient er een aantal basisafspraken te worden gemaakt en nageleefd. Navigerende afspraken zijn vanaf 1 juni 2016 van kracht en gelden voor alle spelers, stafleden rondom de A en B selectie.

- Selectiespelers dienen 2x per week te trainen (evt. bij een andere club voor spelers die bv elders studeren). Gedurende de voorbereiding op het nieuwe seizoen wordt bij de A selectie mogelijk vaker getraind.. Bijzondere individuele omstandigheden kunnen minder trainen rechtvaardigen. Indien binnen de groep hiervoor draagvlak is en de betreffende speler duidelijk van meerwaarde is kan de trainer besluiten deze speler toch in de basis op te stellen. Keepers krijgen 1x per week keeperstraining
- Als het eerste elftal spelers te kort komt, staat het tweede elftal spelers af. Aansluitend staat het derde spelers af aan het tweede en A1 aan het 3^e
- Met het oog op de bezetting van de elftallen op zondag vindt er op donderdagavond (tijdens het seizoen) afstemming plaats tussen leiders en trainers van prestatie elftallen
- De technische staf van het eerste elftal benadert de trainer van de 2e-selectie aangaande spelers die met het eerste elftal meegaan. De trainer van het 2^e informeert vervolgens de betreffende speler. Zelfde proces geldt ook voor spelers die van 3^e meegaan met het 2^e. En het 3e team wordt zoveel als mogelijk bij personele problemen aangevuld met talentvolle spelers uit A1. Dit kan vanzelfsprekend sneller bij de B selectie dan bij de A selectie
- Spelers van de 1^e -selectie mogen alleen via de hoofdtrainer benaderd worden om (bijv. bij afgelasting eerste elftal) in een ander elftal te spelen. Spelers van de andere selectieteam en A1 dienen alleen via hun eigen trainer benaderd te worden
- Spelers uit de 1e-selectie welke terug komen van een (langdurige) blessure of (te vaak) reserve staan bij het 1e, worden in het tweede opgesteld. De eerste keer speelt deze ook daadwerkelijk; daarna bepaalt de



trainer van het 2^e dit o.b.v. zijn prestaties. Fitte spelers uit de A selectie spelen naast het 1^e uitsluitend in het tweede elftal

- Roulatie wisselers: Binnen de selectie teams is het streven geen 2 - 3 weken achter elkaar met dezelfde spelers als reserve te beginnen
- Jeugdspelers welke zich zodanig hebben ontwikkeld dat ze in hun huidige team als uitgeleerd worden beschouwd, dienen nieuwe leerkansen te worden geboden op een hoger (A en B selectie) niveau. Dit gebeurt op een ander moment dan normaal gesproken plaats zou vinden. Een talent mag niet in zijn ontwikkeling worden geremd ten gunste van zijn huidige team. Het individuele belang gaat hier voor het teambelang. Zie ook jeugdplan
- Voor een beter doorstroming neemt SV Enter met een onder 19 team (o.l.v. trainer A1) deel aan een regionale competitie om jeugdspelers met meer weerstand te confronteren. Talentvolle jeugdspelers kunnen daarnaast regelmatig meetrainen mee met 1^e, 2^e en 3^e team en zijn daar ook inzetbaar als wisselers. Doel is dat zij bij het 2^e en 3^e regelmatig ook in wedstrijden ingezet worden
- Van spelers wordt een positieve en representatieve opstelling binnen en buiten de vereniging t.o.v. tegenstander, publiek en overige leden (Missie Sportiviteit en Respect)
- Bij blessures dienen de instructies van de trainer, verzorger/ster en/of medisch begeleider/ster te worden opgevolgd.

Blessures en het voorkomen ervan

- Voor spelers van selectie-elftallen is het verboden zonder toestemming van de trainer deel te nemen aan zaalvoetbalwedstrijden of andere officiële wedstrijden. (Check Rob)



4.2.2 Beleid niet-selectie-elftallen senioren

Samenstelling teams

- Indien mogelijk bestaan de niet-selectie-elftallen uit minimaal 14 spelers.
- Bij niet-selectie-elftallen worden eigen teamspelers opgesteld en hebben de voorkeur boven gastspelers uit een ander elftal. In goed overleg kan hiervan worden afgeweken.
- Indien een elftal beschikt over minimaal 13 spelers is het in principe niet noodzakelijk spelers van een ander elftal op te eisen.
- Het is niet toegestaan spelers met 15 officiële wedstrijden in een elftal dat uitkomt in een lagere klasse (conform regels KNVB) in te zetten.
- Niet-selectie-elftallen kunnen in overleg met de Technisch Coördinator van de A-jeugd eventueel een beroep doen op “laatstejaars” jeugdspelers afkomstig uit de A- jeugd (echter niet zijnde A1)
- Besluiten over spelersmutaties tijdens het seizoen worden genomen door de T.C. Een en ander uiteraard in nauw overleg met alle betrokkenen.
- Bij spelers van niet-selectie-elftallen wordt de speeltijd in principe evenredig over het aantal spelers verdeelt.
- In goed overleg met de speler kan hiervan worden afgeweken. Teams die kampioen kunnen worden krijgen op het eind van de competitie een iets hogere prioriteit voor wat betreft elftalsamenstelling.

Trainingen

- De T.C. stelt de spelers van de niet-selectie-elftallen in de gelegenheid om minimaal 1 x per week te trainen.

Communicatie

- Met regelmaat dient er overleg te zijn tussen de Technisch Coördinator van de senioren en de leiders van het 4e en lagere elftallen.

Uitstraling en gedrag

- De T.C. verwacht een positieve en representatieve opstelling binnen en buiten de vereniging, richting tegenstander, publiek en overige leden (Missie Sportiviteit en Respect).

Gebruik accommodatie

- Niet-selectie-elftallen mogen minimaal 1 x per jaar een lichtwedstrijd spelen.

Blessures en het voorkomen ervan

- Spelers van niet-selectie-elftallen kunnen op afspraak gebruik maken van de bij SV Enter in dienst zijnde medisch begeleider/verzorger.



4.3 Beleid junioren

4.3.1 Algemeen beleid

- De speelstijl bij de junioren is gericht op aanvallend voetbal en er wordt gespeeld om de speler plezier te geven en zich maximaal te ontwikkelen, waarbij de formatie altijd 4:3:3 is.
- Binnen de formatie 4:3:3 kan naar inzicht door het technisch kader bij A1 en B1 accenten worden gelegd en kan dus rekening houden met aanwezige ‘voetbalkwaliteiten en – omstandigheden’ (bijvoorbeeld tegenstander) de speelstijl draagt bij aan de visie van de vereniging en is zodoende eenduidig en herkenbaar qua structuur. Een herkenbare speelstijl is ook van belang voor de jeugdspelers die daarmee hun toekomstige overstap naar de senioren gemakkelijker kunnen maken. Een andere speelstijl wordt bij de jeugd niet toegestaan.
- Bij de E tm F + wordt altijd 7 tegen 7 (èn geen 8 tegen 8) gespeeld in een aanvallende speelstijl.
- De Mini’s spelen zaterdags 4 tegen 4 of 3 tegen 3 (èn geen 5 tegen 5).

4.3.2 Doelstelling selectie-elftallen junioren

De sv Enter wil jongens en meisjes zo maximaal mogelijk voetbaltechnisch begeleiden en sociaal vormen. Daarmede wordt aan iedereen de mogelijkheid geboden zich op zijn / haar niveau maximaal te ontwikkelen èn plezier te beleven aan sport en de sociale contacten binnen de vereniging. De sv Enter tracht daarbij een goede balans te vinden tussen spelplezier en individuele ontwikkeling.

De sv Enter tracht dit – passend binnen haar cultuur – te optimaliseren door vorm te geven aan structuur, organisatie, trainingsmethodieken en kwaliteit van haar kader die gedurende de gehele jeugdopleiding, zoveel als realistisch en mogelijk, eenduidig van toepassing is. Er wordt daarnaast een keuze gemaakt tussen selectieteams en niet-selectieteams. Doel is om met de selectieteams zo hoog mogelijk te voetballen. Belangrijk uitgangspunt is dat individuele ontwikkeling / opleiding en teamontwikkeling belangrijker is dan teamresultaat. Ook verwachten wij dat onze jeugdleden incidenteel een tegenprestatie leveren. Daarvoor is het project “binden jeugd” in 2011 van start gegaan en dit zal jaarlijks vervolgd worden.

4.3.3 Richtlijnen selectie-elftallen junioren

Voor de selectie-elftallen is het volgende van toepassing:

- Zij trainen in principe 2 x per week. Voor de A tm D groep is dat verplicht en kan dat consequenties hebben, indien dat niet mogelijk is. Voor de E en F groep is minimaal 1 x per week verplicht, echter wel is 2 x per week een streven.
- Techniektraining is een optie die aangeboden kan worden. Nadere invulling volgt.
- Indien spelers, door omstandigheden op de betreffende trainingsavond niet in staat zijn 2 x te trainen, dan zal door trainer en TJC bekeken worden of er alternatieven zijn (maatwerkoplossing per individu).
- Trainingen worden verzorgd door gekwalificeerde trainers. Trainingen geschieden conform KNVB methodieken en ook wordt de door de KNVB voorgeschreven speelstijl gehanteerd.
- Keepers krijgen aanvullende training door een gespecialiseerde keeperstrainer, die ook de keepers van de niet-selectie-elftallen traint.
- Iedereen speelt in principe evenveel als hij 2 x per week traint. Trainers zijn vrij andere keuzes te maken als spelers regelmatig 1x trainen. Voor A1 geldt deze regel niet; daar zullen echte talenten meer zullen spelen, omdat dit opleidingsteam is voor het 1e en het resultaat staat hier steeds centraler. Daarnaast zullen zij een rol krijgen als wisselers bij selectieteams senioren
- In de groepen D t/m F spelen spelers in het kader van hun ontwikkeling op meerdere posities.
- Vervroegd doorschuiven naar hoger team geschiedt indien een speler is uitgeleerd in zijn huidige selectieteam en zich beter kan ontwikkelen in een hoger selectieteam; daarnaast kan het zijn in verenigingsbelang (promotie-degradatie). Dit kan ook tussentijds geschieden bv tijdens de winterstop. De richtlijn is dat dit geldt voor de A tm D groep; incidenteel in de E en F. De T.C. is



daarin leidend. Vanaf januari schuiven de meest talentvolle 2e jaars door naar de training van een selectieteam in de hogere groep (bv 2 spelers E1 trainen mee met D1) .

- Tussentijdse wisselingen in teams vanwege positieve of negatieve individuele ontwikkeling kunnen uitsluitend plaatsvinden in de groepen A t/m D (winterperiode).
- In de E en F groep geldt het volgende m.b.t. selectie. Onze inzet is te komen tot een 1^e en 2^e jaars selectieteam. We kiezen er voor de leeftijdsgenoten hier nog bij elkaar te houden; ook mede vanwege de indelingen qua speelsterkte en daarmee een betere ontwikkeling. Alleen de E1 en F1 beschouwen we als selectieteams vallende onder de verantwoordelijkheid van de T.C.. Om vroegtijdig tot een goede selectiemethode te komen is er voor gekozen een selectiemethode te hanteren bij de E en F groep; de T.C. is hierin leidend.

4.3.4 Richtlijnen niet-selectie-elftallen junioren

- Zij worden in de gelegenheid gesteld 2 x per week te trainen (1x is verplicht). Indien spelers, door omstandigheden dat niet kunnen maar wel willen, zal in overleg met de TJC gekeken worden naar een andere mogelijkheid (maatwerkoplossing per individu).
- Trainingen geschieden conform KNVB methodieken en ook wordt de door de KNVB voorgeschreven speelstijl gehanteerd iedereen speelt evenveel; er zijn geen tussentijdse wisselingen in teams.
- Teams worden qua sterkte gelijkwaardig samengesteld en laag ingedeeld om ook het plezier te behouden / vergroten; daarnaast spelen ook aspecten mee als begeleiding ouders, klasgenootjes, teamsamenstelling vorig seizoen etc.
- Trainingen worden zoveel als mogelijk verzorgd door trainers die de interne opleiding gevolgd hebben; daarnaast zullen vrijwilligers ingeschakeld worden.
- De mini's trainen 1 x per week en spelen zaterdag een onderlinge 4 tegen 4 competitie. In de winterperiode zullen zij vaker in de zaal actief zijn.
-

4.3.5 Trainers en leiders

Trainers

Voor trainers geldt het volgende uitgangspunt:

- We streven ernaar om bij alle selectie-elftallen trainers te plaatsen die de KNVB T.C. III opleiding gevolgd hebben.
- Voor de niet - selectieteams gaat de voorkeur uit naar trainers die minimaal de cursus juniorentrainer, pupillentrainer of de interne sv Enter trainerscursus gevolgd hebben.
- Trainers van niet-selectieteams kunnen vrijwilligers zijn die wij maximaal kunnen aansporen om de interne cursus te volgen.
- Alle bij sv Enter actieve trainers bieden wij aan om verkorte dan wel KNVB opleidingen te volgen

De sv Enter heeft een voorkeur voor trainers die, naast kwaliteiten en kwalificaties, ook een band hebben met de vereniging. Om die reden hebben we voor hen een interne sv Enter trainerscursus (ca. 1-2 x per jaar 2 bijeenkomsten). Deze cursus zal gegeven worden door een bevoegde KNVB docent. Daarnaast stellen wij eigen trainers in staat om KNVB trainerscursussen te volgen, die onder bepaalde voorwaarden betaald zullen worden door de sv Enter.

Leiders

Wij streven naar 2 leiders per team, die verantwoordelijk zijn voor alle aspecten in en rond het team. Twee keer per jaar - 1 bij aanvang seizoen en 1 in de winterperiode - volgen zij infobijeenkomsten, waarin aandacht wordt besteed aan belangrijke aspecten betreffende de begeleiding van jeugdspelers. Er is geen onderscheid tussen leiders voor selectie- en niet- selectie-elftallen. Voor nieuwe leiders komt er een instructiebrochure met de belangrijkste taken, aandachtspunten en adressen.



4.3.6 Plaatsing in teams

- Bij selectieteams is de trainer bepalend voor de plaatsing in teams, na afstemming met de TC. De T.C. kan dat besluit trainer selectieteams overrulen in die gevallen waar het clubbelang andere prioriteiten en belangen heeft. TC is leading in aantallen bij de selectieteams. V.w.b. de andere teams ligt die verantwoordelijkheid bij de T.C., die zorgt voor regelmatige afstemming met de leiders. Bij de E en F groep is er sprake van scouting om zodoende vroegtijdig de betere talenten in de juiste (selectie)teams te plaatsen dan wel in dat team dat het beste is voor de individuele ontwikkeling.
- Wij trachten z.s.m. duidelijkheid te verschaffen betreffende de plaatsing in teams. Het principe is dat spelers niet vlak voor aanvang seizoen teruggeplaatst worden naar een lager team. Dit houdt in dat wij al vroeg het definitieve besluit nemen over de indeling (juni/juli) of een hoger team in eerste instantie bewust klein houden in aantallen en pas later spelers doorschuiven naar een hoger team (voorbeeld: in juni / juli wijzen we 10 spelers aan voor D1 en de overige worden aangewezen na de oefenperiode)

Om in een team geplaatst te worden moet men als lid ingeschreven zijn vóór 15 mei en /of 1 november (dit i.v.m. opgave aan KNVB).

4.3.7 Meisjesvoetbal

Passend bij de doelstelling (ontwikkeling) beoordelen we meisjes op hun voetbaltechnische capaciteiten en -ontwikkeling en op basis daarvan worden zij geplaatst in de teams en daarmee ook in de hoogste selectieteams (m.a.w. is D1 voor de ontwikkeling beter is dan een meisjesteam, dan speelt een meisje in D1). Talenten spelen dus in principe mee met de jongens in mix teams, tenzij er om moverende redenen in gezamenlijk overleg met kind en ouders van afgeweken wordt. Bij niet-selectieteams kan er sprake zijn van teams die volledig uit meisjes bestaan en ook van gemixte teams, waarbij praktisch handelen voorop staat (ook vanwege aantal meisjes / jongens per groep).

4.3.8 Borging kwaliteit opleiding

Belangrijk aspect in de jeugdopleiding is te zorgen voor kwaliteit in training en begeleiding kader, maar ook om 1 lijn te hebben gedurende de gehele jeugdopleiding, m.a.w. borging. Belangrijk speerpunt daarbij is de kwaliteit van de training en begeleiding en daar zullen we onze aandacht dan ook op moeten blijven focussen. Om invulling te geven aan borging geldt blijvende aandacht voor:

- Streven naar gekwalificeerde trainers (KNVB diploma's).
- Blijven organiseren van de interne sv Enter trainerscursus.
- Gratis beschikbaar stellen van KNVB Dvd's aan trainers.
- Gratis beschikbaar stellen van trainingsdocumentatie aan trainers (zie ook Website).
- Werken vanuit KNVB methodiek en speelstijl.
- Organiseren van bijeenkomsten voor leiders, trainers.
- Organiseren van bijeenkomsten voor ouders in de jongste groepen.
- Technisch beleidsplan en drie jarig uitvoeringsplan volledig uitvoeren en regelmatig updaten.



4.4 Procedure aanstellen technisch kader

4.4.1 Procedure aanstellen trainers

In eerste plaats gaan we zelf op pad om trainers te benaderen. Indien dit geen effect heeft, dan hanteren wij in hoofdlijnen de volgende stappen:

Advertentie opstellen en plaatsen door T.C.

Na plaatsen advertentie c.q. aanmelding kandidaten.

1. Sollicitatiegesprekken met de Technische Commissie, onder leiding van voorzitter TC, waarbij de profielschets, de taakomschrijving, het voetbalbeleidsplan, de Missie S & R en de verplichtingen van s.v. Enter de leidraad vormen.
 2. Natrekken van eventuele referenties (onder meer bezoek wedstrijd van huidige team van sollicitant, indien van toepassing).
 3. Oordeel door Technische Commissie op basis van:
 - sollicitatiegesprek
 - referenties
 4. Afweging door Technische Commissie van de kandidaten
 5. Bij meerdere geschikte kandidaten geeft de Technische Commissie een voorkeur aan (1e , 2e en 3e)
 6. Rapportage door voorzitter TC met voorkeur en schriftelijke onderbouwing aan Algemeen Bestuur
 7. Tweede sollicitatiegesprek(ken) met geschikte kandidaten door voorzitter, secretaris, penningmeester en voorzitter TC waarbij de contractuele aangelegenheden (vergoeding, secundaire voorwaarden e.d.) aan de orde komen.
 8. Terugkoppeling van tweede sollicitatiegesprek(ken) door voorzitter TC aan de Technische Commissie.
 9. Contractbespreking met beoogde trainer door voorzitter, secretaris en staffunctionaris Technische Zaken op basis van advies van de Technische Commissie, onder voorwaarde dat vergoeding en eventuele secundaire voorwaarden passen binnen de begroting van de afdeling veldvoetbal.
 10. Ondertekening contract
- Ondertekening contract door de afgevaardigden van het bestuur van de vereniging
 Voor wat betreft het aantrekken van een trainer voor de A selectie wordt een vertegenwoordiger van de Spelersraad vanaf punt 1 tot en met 5 van deze procedure betrokken.

4.4.2 Procedure aanstellen (betaalde) keeperstrainer en (betaalde) medische begeleiding

Voor het aantrekken van betaalde staffunctionarissen worden dezelfde stappen gevolgd als bij een trainer (behalve punt 3).

4.4.3 Beoordelen van trainers

Het beoordelen van trainers en stafleden is een continu proces dat gevolgd wordt door middel van diverse overleggen.

Het heeft de voorkeur om per regelmaat evaluatie momenten/gesprekken te organiseren. Dit is een taak van de T.C. om dit te organiseren.



5. Functie-/Taakomschrijvingen

5.1 Functie- / Taakomschrijving Voorzitter Technische Commissie

Functie taken

- Opstellen, onderhouden (jaarlijks) en uitvoering geven aan het voetbaltechnisch beleidsplan (voor zowel senioren als jeugd).
- (Hiertoe) volgen ontwikkelingen voetbaltechnische zaken, deelnemen aan clinics. Hiertoe contact onderhouden met KNVB.
- Werven, selecteren, aannemen, opleiden, evalueren, ‘ontslaan’ van technisch kader (leiders, trainers).
- Opstellen advies namens de technische commissie inzake de werving en selectie van de hoofdtrainer.
- Opstellen van profielen en beoordelingscriteria voor technisch kader.
- Selecteren van opleidingen en cursussen voor technisch kader.
- Per seizoen samenstellen en evalueren selectie-elftallen.
- Samenstellen en toewijzen van het technisch kader aan selectie-elftallen.
- (Mede) zorg dragen voor juiste klasse-indeling van selectie-elftallen.
- Ontwikkelen van een ‘spelervolgsysteem’, indien van toepassing
- Invulling medische staf
- Selecteren, doen aanschaffen (materialen commissie) en gebruiken van faciliteiten en materialen.
- Deelname aan de jaarvergadering.
- Periodiek en incidenteel overleg met en informatieverstrekking naar het technisch kader van selectie-elftallen en niet-selectie-elftallen.
- Ontwikkelen, updaten van functiebeschrijvingen T.C..
- Leiden van de T.C. vergadering; vaststellen van de vergaderstructuur (schema, thema’s etc.) en van diverse overlegvormen met technisch kader en uitvoering (laten) geven aan die activiteiten
- Zorgen voor verslaglegging en rapportages aan het AB over de activiteiten van de T.C.

Plaats in de organisatie

- De Voorzitter T.C. maakt deel uit van het AB

Vereisten

Opleiding

- T.C. Opleiding

Ervaring

- Ervaring in aansturen van bijeenkomsten en vergaderingen
- Ervaring met prestatiegericht voetbal

Sociale aspecten

- Uitstekend voorbeeldgedrag
- Sterke persoonlijkheid
- Teamworker

Vaardigheden

- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden
- Overbrengen van het beleid binnen sv Enter
- Inhoudelijke kennis van voetbaltechnische zaken en organisatie

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.



5.2 Functie- / Taakomschrijving Technisch Coördinator

Functie taken

- Opstellen, onderhouden (jaarlijks) en uitvoering geven aan het voetbaltechnisch beleidsplan (voor zowel senioren als jeugd).
- (Hiertoe) volgen ontwikkelingen voetbaltechnische zaken, deelnemen aan clinics. Hiertoe contact onderhouden met KNVB.
- Werven, selecteren, aannemen, opleiden, evalueren, ‘ontslaan’ van het technisch kader (leiders, trainers).
- Beoordelen van het technisch kader.
- Stimuleren van technisch kader om opleidingen en cursussen te volgen.
- Per seizoen samenstellen en evalueren selectie-elftallen.
- Samenstellen en toewijzen van het technisch kader aan selectie-elftallen.
- (Mede) zorg dragen voor juiste klasse-indeling van selectie-elftallen.
- Opstellen kaders voor deelname van selectie-elftallen aan toernooien en het spelen van oefenwedstrijden.
- Ontwikkelen van een ‘spelervolgsysteem’.
- Actief (doen) volgen van ontwikkeling spelers (in selectie-elftallen, maar ook in niet-selectie-elftallen) gebruik makend van het ‘spelervolgsysteem’.
- I.o.m. ouders, trainers en leiders opstellen ontwikkelplan talenten en zorg dragen voor overdracht van het ontwikkelplan bij trainers- en leiders-wisselingen.
- Begeleiden van jeugdspelers naar de senioren.
- Periodiek en incidenteel overleg met en informatieverstrekking naar het technisch kader van selectie-elftallen en niet-selectie-elftallen.
- Adviseren bij
 - selecteren, doen aanschaffen (materialen commissie) en gebruiken van faciliteiten en materialen.

Plaats in de organisatie

- De Technische Coördinator maakt deel uit van de Technische Commissie en rapporteert aan de Voorzitter Technische Commissie

Vereisten

Opleiding

- Bij voorkeur een trainers en / of T.C. opleiding

Ervaring

- Ervaring in het begeleiden van technisch kader en selectieteams
- Ervaring als trainer/coach

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met sportende mensen te kunnen omgaan en mee te werken
- Uitstekend voorbeeldgedrag
- Sterke persoonlijkheid
- Teamworker

Vaardigheden

- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden
- Analyseren van een wedstrijd; herkennen van talent
- Beoordelen van spelers en technisch kader
- Inhoudelijke kennis van voetbaltechnische zaken en organisatie

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Heeft ook rol als Technisch Coördinator bij niet-selectieteams
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.



5.3 Functie- / Taakomschrijving Coördinator Trainingen

Functie taken

- Opstellen, onderhouden (jaarlijks) en uitvoering geven aan het voetbaltechnisch beleidsplan (voor zowel senioren als jeugd).
- (Hiertoe) volgen ontwikkelingen voetbaltechnische zaken, deelnemen aan clinics. Hiertoe contact onderhouden met KNVB.
- Selecteren van opleidingen en cursussen voor technisch kader.
- Opstellen werkwijze en richtlijnen voor ‘coaching the coach’.
- Opstellen trainingsprogramma’s, -methoden, -vormen en –richtlijnen.
- Organiseren en uitvoeren techniektraining.
- Organiseren cq uitvoeren van trainerscursussen (al dan niet i.s.m. KNVB).
- Begeleiden trainers bij voorbereiden en uitvoeren van trainingsprogramma’s, -methoden en –vormen.
- Periodiek en incidenteel overleg met en informatieverstrekking naar het technisch kader van selectie-elftallen en niet-selectie-elftallen.
- Selecteren, doen aanschaffen (materialen commissie) en gebruiken van faciliteiten en materialen.
- Adviseren bij
 - Werven, selecteren, aannemen, opleiden, evalueren, ‘ontslaan’ van het technisch kader (leiders, trainers).
 - Opstellen van profielen en beoordelingscriteria voor technisch kader.
 - Samenstellen en toewijzen van het technisch kader aan selectie-elftallen.
 - Opstellen kaders voor deelname van selectie-elftallen aan toernooien en het spelen van oefenwedstrijden.
 - Ontwikkelen van een ‘spelervolgsysteem’.
 - Actief (doen) volgen van ontwikkeling spelers (in selectie-elftallen, maar ook in niet-selectie-elftallen) gebruik makend van het ‘spelervolgsysteem’.
 - I.o.m. ouders, trainers en leiders opstellen ontwikkelplan talenten en zorg dragen voor overdracht van het ontwikkelplan bij trainers- en leiders-wisselingen.

Plaats in de organisatie

- De Coördinator Trainingen maakt deel uit van de T.C. en rapporteert aan de Voorzitter T.C.

Vereisten

Opleiding

- Academie Lichamelijke Opvoeding (Specialisatie Voetbal) en / of T.C. III Opleiding

Ervaring

- Minimaal 5 jaar ervaring als trainer
- Ervaring in het begeleiden van selectieteams

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met de jeugd te kunnen omgaan
- Ervaring in het aansturen van groepen
- Uitstekend voorbeeldgedrag
- Teamworker
- Passen in clubcultuur

Vaardigheden

- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden
- Ontdekken en herkennen van talent
- Goede voetbaltechnische vaardigheid om techniektraining te kunnen geven
- Inhoudelijke kennis van voetbaltechnische zaken en organisatie

Overig

- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.



5.4 Functie- / Taakomschrijving Coördinator Keepers

Functie taken

- Voorstellen doen, mede vaststellen en uitvoering geven aan het vastgestelde Beleidsplan (Jeugdvoetbal en senioren).
- Werven en behouden van keeperstrainers.
- Adviseren aan T.C. over aanstellen van keeperstrainers.
- Organiseren van regelmatig gestructureerd overleg met de keeperstrainers over voortgang ontwikkeling keepers en over de inhoud van de trainingen.
- Stimuleren van keeperstrainers deel te nemen aan scholing, opleiding en kaderbijeenkomsten.
- Scouten van keepers in nauw overleg met de T.C..
- Adviseren van T.C. over de kwaliteiten van keepers i.v.m.de plaatsing in selectieteams.
- Opzetten van een systematiek in de vorm van een keepersvolgsysteem.
- Deelnemen aan het structurele overleg tussen de trainers/leiders en de T.C.
- Organiseren van keepers clinics.
- Bezoeken van wedstrijden en heeft daarbij regelmatig contact met spelers en kader.

Plaats in de organisatie

- Coördinator Keepers maakt deel uit van de T.C. en rapporteert aan de voorzitter T.C.

Vereisten

Opleiding

- Keeperscoach II opleiding

Ervaring

- Ervaring in het trainen van keepers
- Ervaring in prestatiegericht voetbal door zelf ooit op niveau gevoetbald te hebben dan wel door ervaring opgedaan te hebben met het begeleiden van andere selectieteams

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met sportende mensen te kunnen omgaan en mee te werken
- Goede sociale en communicatieve vaardigheden
- Uitstekend voorbeeldgedrag
- Teamworker

Vaardigheden

- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden
- Analyseren van een wedstrijd
- Objectief beoordelen van keepers
- Inhoudelijke kennis van voetbaltechnische zaken en organisatie

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.



5.5 Functie- / Taakomschrijving Medisch Coördinator

Functie taken

- Opzetten van een beleid dat op gericht is op preventie en directe medische zorg.
- Zorgen voor verwijzingen van adequate en snelle hulp bij blessures en of te verwachten blessures.
- Faciliteren van medische ruimte; bestellingen van materialen – verzorgingsmiddelen in overleg met T.C..
- Voorzien van voldoende materialen in de aanwezige verzorgingskoffers.
- Organiseren van vaktechnisch overleg met verzorgers en geven van instructies, advies.
- Bewaken voortgang van bezoek aan fysiotherapeut of arts, en het advies van deze te volgen.
- Werven en behouden van verzorgers.
- Adviseren aan T.C. over aanstellen van verzorgers.
- Adviseren van T.C. over de kwaliteiten van de verzorgers .
- Stimuleren verzorgers deel te nemen aan scholing, opleiding en kaderbijeenkomsten.
- Deelnemen aan het structurele overleg tussen de trainers/leiders en de T.C. (uitsluitend v.w.b. het medische deel).

Plaats in de organisatie

- Medisch Coördinator maakt deel uit van T.C.; om praktische reden is dat beperkt

Vereisten

Opleiding

- Opleiding HBO Fysiotherapie of vergelijkbaar

Ervaring

- Ruime ervaring in het vakgebied
- Sportliefhebber zijn

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met sportende mensen te kunnen omgaan en mee te werken
- Goede sociale en communicatieve vaardigheden
- Uitstekend voorbeeldgedrag
- Integer en discreet
- Teamworker

Vaardigheden

- Brede kennis vakgebied en goed netwerk
- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden
- Objectief beoordelen van kwaliteiten van verzorgers

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.



5.6 Functie- / Taakomschrijving (Jeugd)trainer

Functie taken

- Het uitvoeren van de door de vereniging aangereikte richtlijnen en draagt bij aan de verbetering van de ontwikkelingen van zowel individu als team.
- In overleg met de Technische Commissie zorgen voor een begeleider van de teams.
- Actief deelnemen aan het structurele overleg tussen de trainers en de Technische Commissie.
- Het, in samenwerking met de Technische Commissie zorg dragen voor een gericht doorstroming van de jeugdvoetballers van s.v. Enter.
- Het minimaal 1 a 2 x per seizoen schriftelijk beoordelen van de individuele spelers van de betreffende selectiegroep.
- Het begeleiden van elftallen tijdens de wedstrijden en toernooien.
- Begeleidt hij het team dat hij traint, dan is hij ook verantwoordelijk voor de opstelling, wedstrijd coaching, gelijke verdeling van speeltijd voor alle spelers (m.u.v. A1) etc. bewaakt de te hanteren speelstijl.
- Trainer en leider(s) zijn altijd eindverantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden.
- Het geven van trainingen conform de contractueel overeengekomen uren per week.
- Het begeleiden en aansturen van eventueel assistent-trainer.
- Traint zodanig dat de training bijdraagt aan plezier en verbetering van de ontwikkelingen van individu en team.
- Trainers zijn verantwoordelijk voor het materiaal.
- Corrigeren van spelers op negatief gedrag, zowel in uitlatingen als voetbaltechnisch.
- Zorg dragen voor ontspanning bij spelers en goede sfeer in het team.
- Het minimaal 1 x per seizoen schriftelijk beoordelen van de individuele spelers van de betreffende selectiegroep.
- De trainer motiveert en coacht op positieve en duidelijke wijze tijdens trainingen / wedstrijden
- Traint zodanig dat de training bijdraagt aan plezier en verbetering van de ontwikkelingen van individu en team

Plaats in organisatie

- De trainer is verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door Technisch Coördinator.

Vereisten

Diploma's

- Trainer / coach is opgeleid en gekwalificeerd – volgens KNVB eisen
 - trainer 1e team beschikt minimaal over geldige licentie T.C. II,
 - trainer 2e team, beschikt minimaal over T.C. III of is hiervoor in opleiding,
 - trainer selectie teams beschikt minimaal over T.C. III of is hiervoor in opleiding,
 Gemotiveerd kan hiervan worden afgeweken.

Ervaring

- Ervaring op minimaal gelijkwaardig niveau (klasse c.q. divisie)

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met de diverse spelers uit de diverse leeftijdscategorieën te kunnen omgaan en te werken.
- Sterke maar rustige uitstraling.
- Goede sociale vaardigheden.
- Trainer / coach of leider geeft altijd het goede voorbeeld in gedrag en taalgebruik.
- Trainer / coach of leider tracht altijd winst / verlies te relativiseren en brengt dit over aan de spelers.

Vaardigheden

- Goede en duidelijke tactische bespreking en coaching.



- Duidelijke oefenstof
- Goede communicatieve- en contactuele vaardigheden.
- Flexibiliteit
- Zelfkritisch

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.
- Actieve bijdrage aan monitoren en het mogelijk aanpassen van het voetbalbeleid.
- De trainer is altijd positief langs het veld.
- De trainer is het niet toegestaan om in vrijetijdskleding trainingen te verzorgen. Een trainer ziet er altijd uit als trainer en dat houdt in het dragen van een trainingspak en voetbal- of sportschoenen.
- Indien er wordt gesport dan wordt er niet gerookt of alcohol gedronken.



5.7 Functie- / Taakomschrijving (Jeugd)leider

Functie taken

- Het uitvoeren van de door de vereniging aangereikte richtlijnen en draagt bij aan de verbetering van de ontwikkelingen van zowel individu als team.
- Is tevens aanspreekpunt voor ouders, is verantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden, verantwoordelijk voor de opstelling, wedstrijd coaching eT.C., als de desbetreffende vaste trainer van het team niet aanwezig is. Bewaakt de te hanteren speelstijl.
- Begeleiden teams bij uit- en thuiswedstrijden.
- Opstelling maken en tactiek bepalen.
- Invullen van wedstrijdformulieren.
- Zorg dragen voor vervoer bij uitwedstrijden.
- Naar behoefte coachen van team.
- Verzorgen van blessures tijdens de wedstrijden.
- Is verantwoordelijk voor ontvangst en functioneert als aanspreekpunt voor de leiding van de tegenstander en scheidsrechter.
- Zorg dragen voor goede sfeer binnen team
- Stimuleren van spelers om goed te presteren
- Zorgt voor orde en netheid in en rond de kleedkamer.
- Onderschrijft en handelt conform missie “Sportiviteit en Respect”.

Plaats in organisatie

- De begeleider is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door de Technische Commissie.

Vereisten

Diploma's

- Niet van toepassing

Ervaring:

- Bij voorkeur ervaring in het begeleiden van teams

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met diverse spelers uit de diverse leeftijdscategorieën te kunnen omgaan en werken.
- Sterke maar rustige uitstraling
- Goede sociale vaardigheden
- Begeleider geeft altijd het goede voorbeeld in gedrag en taalgebruik.
- Begeleider tracht altijd winst / verlies te relativiseren en brengt dit over aan de spelers.

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Conformeert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.
- Begeleiders zijn altijd positief langs het veld.
- Indien er wordt gesport dan wordt er niet gerookt of alcohol gedronken.



5.8 Functie- / Taakomschrijving keeperstrainer

Functie taken

- Het geven van trainingen conform het contractueel overeengekomen aantal uren per week aan de keepers
- Stimuleren van spelers om goed te presteren
- Het in samenwerking met technische commissie zorgdragen voor een gerichte doorstroming van de jeugdkeepers van s.v. Enter

Plaats in de organisatie

- De keeperstrainer is verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door de Coördinator Keepers.

Vereisten

Diploma's

- Basiscursus keeperstrainer

Ervaring

- Ervaring als keeper.

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met jeugd te kunnen omgaan en mee te werken.
- Trainer geeft altijd het goede voorbeeld in gedrag en taalgebruik.

Vaardigheden.

- Duidelijke oefenstof (ook afgestemd op leeftijdsgroep bij jeugd t/m A).
- Goede communicatie en contactuele vaardigheden.

Overig

- Affiniteit met de club SV Enter.
- Conformanceert zich aan het Voetbaltechnisch Beleidsplan en de Missie Sportiviteit en Respect.



5.9 Verwachting (Jeugd)speler

Regels

- Spelers conformeren zich aan de Missie Sportiviteit en Respect.
- Jeugdspelers nemen verplicht deel aan het project “Sportiviteit en Respect”.
- Jeugdspelers stellen zich positief op bij het project “binden jeugd” (jeugdgraad, assistent trainer en scheidsrechter) en zijn bereid daar aan deel te nemen.
- Gedraagt zich normaal en fatsoenlijk voor, tijdens en na wedstrijden of trainingen ten opzichte van elkaar, tegenstanders, toeschouwers, scheidsrechters, leiders en trainers en gaan ook netjes om met de materialen, middelen en gebouwen. Dat laatste houdt in dat zij ook zorgen voor nette en opgeruimde kleedkamers na afloop van training / wedstrijd.
- Afwijkingen op hierboven algemeen aanvaarde gedragsregel kunnen worden bestraft met waarschuwingen, tijdelijke verwijderingen of schorsingen.
- Spelers, leiders en ouders kunnen in geval van afwijkende kwesties en/of klachten een beroep doen op de technische coördinator.
- Krijgt oefenstof aangereikt op basis van KNVB methodiek of interne S.V.Enter opleiding.
- Na de wedstrijd / training is i.v.m. hygiëne douchen voor alle spelers verplicht, met uitzondering voor de F pupil en de Mini. Het verdient echter wel de voorkeur dat ook deze zich doucht. Badslippers zijn verplicht bij douchen (voorkomen huidziektes).