

Enter



Informatie avond Kader Sv Enter

Dec 2016



Agenda

- Wat voor club willen we zijn?
 - S&R, 10 regels sv Enter kader, pestgedrag, alcohol beleid
- Video “de macht van gezag” – Steven Pont
- Jeugd: de hoofdlijnen
 - Binden en groeien (JB)
 - Technische beleid (TC)
- Nieuwe voetbalvormen
- Discussie / vragen / verbeterpunten



Missie sv Enter

Sportiviteit, respect en voorbeeldgedrag zijn belangrijke kernwaarden bij de sv Enter.

Ons handelen en dat van al onze gasten hebben wij vastgelegd in de volgende **M I S S I E**:

R	Respect	toon je voor iedereen
E	Eerlijkheid	duurt het langst
S	Scheidsrechter	heeft altijd gelijk, zelfs als jij daar anders over denkt
P	Persoonlijkheid	toon je in je voorbeeldgedrag
E	Emotie	hoort bij het spel, maar richt die niet op een ander
C	Corrigeer	en spreek elkaar aan op ongewenst gedrag
T	Trots	zijn we op onze schone en opgeruimde accommodatie

ZO GAAN WIJ MET ELKAAR EN MET ONZE GASTEN OM OP ONS COMPLEX
EN DAT VERWACHTEN WIJ OOK VAN HEN



De 10 regels voor het sv Enter kader

DE 10 REGELS VOOR HET SV ENTER KADER:

1. Naleven van onze MISSIE Sportiviteit & Respect.
2. Toezien op verantwoord alcoholgebruik (geen alcohol voor personen < 18 jaar).
3. Optreden als gastheer/vrouw voor de bezoekende vereniging.
4. Zorgvuldige begeleiding en maximale support van (jeugdige) scheidsrechters.
5. Zorgen voor duidelijke regels voor het team en deze ook nakomen.
6. Na afloop controleren van beide kleedkamers (schoon, lichten uit, deuren dicht).
7. Na afloop van laatste training alle doelen van het veld en tegen de boarding plaatsen.
8. Na afloop van de wedstrijden (E- en F-teams) doelen op verharding naast de tribune.
9. Deelnemen aan door sv Enter georganiseerde kaderbijeenkomsten.
10. Rapporteren van ontoelaatbaar gedrag aan (jeugd)bestuur of vertrouwenspersoon.





Anti- Pest protocol (11 regels)

Samengesteld i.o.m. Jeugdraad

- Beoordeel anderen niet op uiterlijk
- Sluit anderen niet buiten van activiteiten
- Kom niet aan de spullen van anderen
- Scheld anderen niet uit en verzin geen vervelende bijnamen
- Lach anderen niet uit en roddel niet over anderen
- Bedreig anderen niet en doe elkaar geen pijn
- Accepteer anderen zoals ze zijn
- Bemoeit je niet met een ruzie door zomaar partij te kiezen
- Zelf ruzie? Praat het uit; lukt dat niet? Vertel dat aan trainer / leider of bestuur
- Iemand wordt gepest? Vertel dat aan trainer / leider of bestuur. Dat is geen klikken!!
- Ongewenst gedrag / pesten via mobiele telefoon en social media valt onder dit anti-pestprotocol



Enter

Alcohol beleid



Regels staan niet ter discussie

Uitvoerig gecommuniceerd

Onder 18 jaar geen drank

Grote consequenties club (tm sluiting kantine)

Toezen open ingrijpen door allen



Hoe we het op dit gebied?

We mogen tevreden zijn maar aandacht voor:

- Schoonhouden kleedkamers (roulatieschema)
- Blijf aandacht houden voor S & R en signalen pestgedrag
- Opruimen velden (met name doeltjes)
- Niet parkeren op Invaliden P plaats
- Fietsen in de rekken: doek volgt
- Nieuw: alcoholbeleid



Waarom Binden en Groeien?

Deel 1: 2012 – 2014

Deel 2: 2015 - 2016

Binden jeugd: meer dan alleen voetballen

- Ontwikkeling (voetbaltechnisch/sociaal)
- Toekomstig kader

Groeien

- In leden lastig: focus op behouden (binden)
- In kwaliteit van kader, trainingen, faciliteiten



Twee jarig Uitvoeringsplan

Actieplan – 2015 - 2016

Binden en groeien: deel 2

- Terugblik op periode 2011 – 2014
- Voortzetting van huidig beleid en actieplan
 - voetbaltechnische zaken
 - kader opleiding
 - S & R
 - binding jeugd
 - niet- voetbalactiviteiten jeugd



Doelen

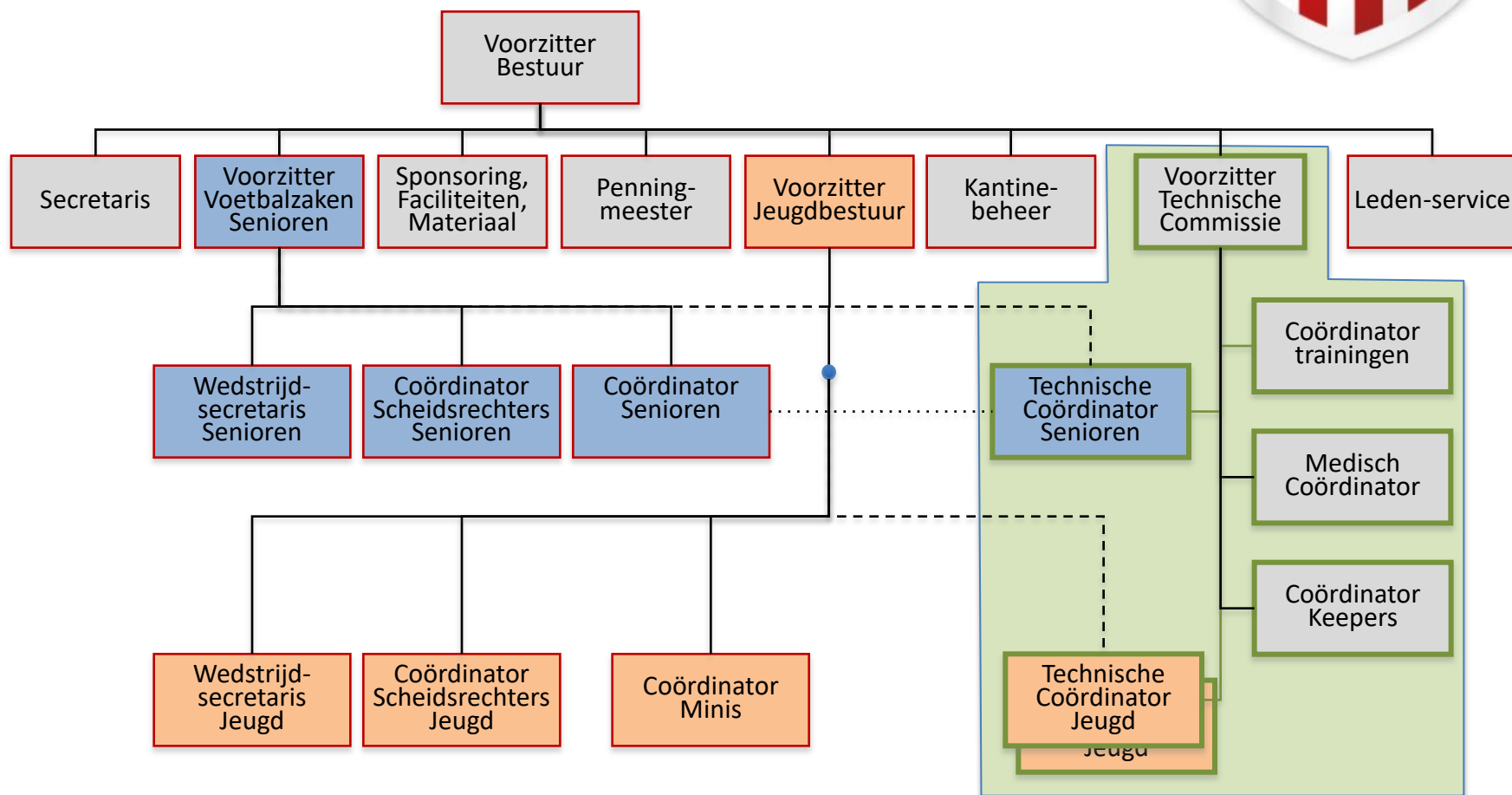
Jeugd

- moet plezier (blijven) beleven aan het voetballen
- moet zich voetbaltechnisch ontwikkelen
- moet zich sociaal vaardig kunnen ontwikkelen
- blijft gedurende hele jeugd lid en maakt vanuit jeugd de overstap naar senioren
- motiveren en begeleiden om iets terug te doen voor de vereniging (kweekvijver toekomstig kader)

Sportiviteit en respect staan hoog in ons vaandel



Organisatie Technische Commissie





Doelstelling Technische Commissie

- Primaire doel: Ontwikkelen en uitvoeren van een eenduidig technisch beleid bij zowel junioren als senioren, gericht op het bereiken van een zo hoog mogelijk niveau
 - Gemiddeld 1 niveau hoger in 5 jaar tijd voor de prestatieve teams
- Afgeleide doelen
 - Het inzetten van de juiste middelen ter ondersteuning (beoordeling en training)
 - Zorgen voor de opleiding, ontwikkeling en aansturing van kader
 - Zorgen voor de juiste afstemming en communicatie tussen diverse geledingen
 - De overgang van junioren naar senioren optimaal laten verlopen en begeleiden



Taken en verantwoordelijkheden TC

~~R=~~ Responsible: ~~I=~~ Verantwoordelijk voor uitvoering (rapporteert aan A) Accountable)

~~A=~~ Accountable: ~~I=~~ Individueel verantwoordelijke (1 persoon)

~~C=~~ Consulted: ~~I=~~ Moet geraadpleegd worden

~~I=~~ Informed: ~~I=~~ Moet tijdig geïnformeerd worden

Voorzitter TC
Coördinator
Technische
Zaken
Coördinator
Trainingen
Coördinator
Keepers
Medisch
coördinator

Beleid	Opstellen, onderhouden (jaarlijks) en uitvoering geven aan het voetbaltechnisch beleidsplan (voor zowel senioren als jeugd).	AR	R (1 Sr, 1 Jr)	R	R	R
	(Hiertoe) volgen ontwikkelingen voetbaltechnische zaken, deelnemen aan clinics. Hiertoe contact onderhouden met KNVB.	AI	R (1 Sr/Jr)	R	I	I
Kader	Werven, selecteren, aannemen, opleiden, evalueren, 'ontslaan' van het technisch kader (leiders, trainers).	AR	R	C	C	
	Opstellen van profielen en beoordelingscriteria voor technisch kader.	AR	R	C	C	C
	Selecteren van opleidingen en cursussen voor technisch kader.	A		R		
	Stimuleren van technisch kader om opleidingen en cursussen te volgen (kosten?).		AR			
	Opstellen werkwijze en richtlijnen voor 'coaching the coach'.			AR		
Elftal-indelingen	Per seizoen samenstellen en evalueren selectie-elftallen.	AR	R		C	
	Samenstellen en toewijzen van het technisch kader aan selectie-elftallen.	AR	R	C		
	(Mede) zorg dragen voor juiste klasse-indeling van selectie-elftallen.	A	R			
Trainen & Oefenen	Opstellen trainingsprogramma's, -methoden, -vormen en -richtlijnen.			AR	R	
	Organiseren techniektraining			AR		
	Begeleiden trainers bij voorbereiden en uitvoeren van trainingsprogramma's, -methoden en -vormen.			AR	R	
	Opstellen kaders voor deelname van selectie-elftallen aan toernooien en het spelen van oefenwedstrijden.		AR	C		
Ontwikkeling & begeleiding spelers	Ontwikkelen van een 'spelervolgsysteem'.	A	R	C	R	
	Actief (doen) volgen van ontwikkeling spelers (in selectie-elftallen, maar ook in niet-selectie-elftallen) gebruik makend van het 'spelervolgsysteem'.		AR	C	R	
	I.o.m. ouders, trainers en leiders opstellen ontwikkelplan talenten en zorg dragen voor overdracht van het ontwikkelplan bij trainers- en leiders-wisselingen.		AR	C	R	
	Begeleiden van jeugdspelers naar de senioren.		AR		R	
Medisch	Nu (dec 2016) bezig met uitwerking	A				R
Faciliteiten, materialen	Selecteren, doen aanschaffen (materialen commissie) en gebruiken van faciliteiten en materialen.	AR	C	R	C	
	Deelname aan de jaarvergadering.	AR				
Overleg & communicatie	Periodiek en incidenteel overleg met en informatieverstrekking naar het technisch kader van selectie-elftallen en niet-selectie-elftallen.	AR	R	R	R	R

Overlegstructuur

Overleg	Deelnemers	Frequentie	Onderwerpen
TC-overleg JB overleg	Voorzitter TC (vz), alle TC-leden Voorzitter JB, alle leden	Elke maand Elke maand	TC zaken JB zaken
Overleg technisch kader selectie-elftallen (1/2/3;JO19, 17, 15,13 Overleg TC, JO11, JO9 Keepersoverleg TC, sen. +JO19	Technisch Coördinatoren (vz), Trainers, Leiders, TC, trainers TC, keeperscoord. + keeperstr. TC + trainers	Elke maand 2 – 3 x pj 2 – 3 x pj Op afroep	Ontwikkeling voetbal op hoger niveau brengen Team en individuele zaken Opleiding Ontwikkeling training Operationele zaken
Overleg Hoofdbestuur	Voorzitter TC	Maandelijks	

NB Overleg technisch kader niet-selectie elftallen is verantwoordelijkheid van Jeugdbestuur en Technisch Jeugd Coördinatoren.



Nieuwe Voetbalvormen

- Belangrijkste wijzigingen
- Mini's blijft Mini's (toernooitjes); geen competities van 2 tegen 2 en 4 tegen 4
- Er komen competities voor
 - Per jaargang: 08, 09, O10, O11, O12
 - Per 2 jaargangen: 09, O11, O13 of combi's hiervan
- O8, O9, O10: $\frac{1}{4}$ veld en 6 tegen 6
- O11, O12: $\frac{1}{2}$ veld en 8 tegen 8
- O13: 2 jaargangen: 11 tegen 11 op grote veld



Tot Slot

- Nieuwe F team na winterstop
- Mogelijk aanpassing veldindelingen training
- Begeleiding bij training: meld je aan bij je TJC
- Sportimpuls: gezondheid ouderen en kansen sv Enter
- Aanpassing Accommodatie
- Internationaal Jeugdtoernooi: actie naar clubs door jullie
- Veel info op Website sv Enter en
 - www.knvb.nl/assist
- Vragen / Opmerkingen
- Ideeën / suggesties
- Rondvraag